



Evropská unie  
Evropský sociální fond  
Operační program Zaměstnanost

---

## 1. AKČNÍ PLÁN ZLEPŠOVÁNÍ MěÚ Varnsdorf



Zpracoval: tým CAF MěÚ Varnsdorf, 7 - 9/ 2018

1.

**Popis úkolu:**

**Zpracovat samostatný dokument Etický kodex a Zásady protikorupčních opatření**

Souvislost s kritériem: 1

Zodpovědnost (garant, zpracovatel):

Termín plnění: 31.12.2018

Podrobnosti: Týmem bylo navrženo, že Etický kodex bude externě zveřejněným dokumentem, kdežto Zásady protikorupčních opatření budou interním dokumentem úřadu (řešit má co je úplatkem?, jak s ním dále, kam hlásit?), pomoc právníka města

2.

**Popis úkolu:**

**Stanovení vizí a misí úřadu a strategického cíle**

Souvislost s kritériem: 1 a 2

Zodpovědnost:

Termín plnění: 31.12. 2018

3.

**Popis úkolu:**

**WEB + FB města – stanovit zodpovědnou osobu a statut**

Souvislost s kritériem: 1

Zodpovědnost:

Termín plnění: 30.11. 2018

4.

**Popis úkolu:**

**INOVACE a zlepšovací návrhy – nastavení a začlenění do systému úřadu**

Souvislost s kritériem: 3

Zodpovědnost:

Termín plnění:

Podrobnosti: ačkoliv inovační procesy nejsou na úřadě nastaveny a bylo by vhodné se jimi zabývat, tým se neshodl na nutnosti řešit to prioritně nyní, další jednání s tajemníkem

5.

**Popis úkolu:**

**Adaptační proces (řešeno i v rámci ŘLZ – KA 2) – nastavit systém příchodu a podpory nových zaměstnanců, rozvojové plány**

Souvislost s kritériem: 3 a 7

Zodpovědnost

Termín plnění: 31.12. 2018

Podrobnosti: společnost M.C. TRITON zpracuje během října 2018 Standardy personalistiky, v rámci něhož bude řešen i Adaptační proces. Garantky tohoto úkolu budou připomínkovat dokument a doplní jej dle potřeb úřadu a svých zkušenosti

6.

**Popis úkolu:**

**Aktivně zjišťovat potřeby identifikovaných zainteresovaných stran a klíčových partnerů**

Souvislost s kritériem: 2, 4

Zodpovědnost

Termín plnění: 31.12. 2018

7.

**Popis úkolu:**

**Kompetenční model (řešeno i v rámci ŘLZ – KA 2) – popis kompetencí a plány rozvoje zaměstnanců**

Souvislost s kritériem: 3, 7

Zodpovědnost:

Termín plnění: 30.11. 2018

Podrobnosti: Kompetenční model již společnost M.C. TRITON vypracovala k 31.7.2018, nyní jej garanti prostudují a doplní dle potřeb personálního oddělení body do plánů rozvoje zaměstnanců.

Vyhodnocení 1. Akčního plánu proběhne na přelomu roku 2018 / 2019 (2.pol. prosince / zač. ledna), což bude podkladem pro 2. APZ.