

STANDARD

Č. 4

**PERSONÁLNÍ ZAJIŠTĚNÍ
VÝKONU SOCIÁLNĚ-
PRÁVNÍ OCHRANY DĚTÍ**

4a Orgán sociálně- právní ochrany má v rámci stanovené organizační struktury určen počet pracovních míst a zpracované pracovní profily jednotlivých zaměstnanců zařazených v orgánech sociálně- právní ochrany k výkonu sociálně- právní ochrany.

Organizační struktura OSPOD MěÚ Varnsdorf je součástí organizační struktury OSVZ MěÚ Varnsdorf (viz příloha č. 4.1). Z této je zřejmý počet obsazených i neobsazených pracovních pozic na OSVZ MěÚ Varnsdorf, i orgánu SPOD.

Počet zaměstnanců OSPOD MěÚ Varnsdorf dále konkrétně vymezuje seznam pracovníků zařazených k výkonu sociálně- právní ochrany dětí (viz příloha č. 4.2).

OSPOD MěÚ Varnsdorf má zpracované pracovní profily pro jednotlivé pracovní pozice a zohledňuje přitom konkrétní specializace zaměstnanců OSPOD.

Pracovní profily jednotlivých zaměstnanců OSPOD MěÚ Varnsdorf (viz příloha č. 4.3-4.7).

Příloha:

- Organizační struktura OSVZ MěÚ Varnsdorf (viz příloha č. 4.1)
- Seznam pracovníků zařazených k výkonu sociálně- právní ochrany dětí (viz příloha č. 4.2).
- Pracovní profil OSPOD - vedoucí zaměstnanec (viz příloha č. 4.3)
- Pracovní profil OSPOD - kurátor pro děti a mládež (viz příloha č. 4.4)
- Pracovní profil OSPOD - NRP (viz příloha č. 4.5)
- Pracovní profil OSPOD - terénní soc. pracovník, syn. CAN + domácí násilí (viz příloha č. 4.6)
- Pracovní profil OSPOD – administrativní pracovník (viz příloha č. 4.7).

4b Počet zaměstnanců je přiměřený správnímu obvodu orgánu sociálně- právní ochrany. Při výpočtu přiměřeného počtu zaměstnanců orgánu sociálně- právní ochrany je zohledněno kritérium ovlivňující náročnost výkonu sociálně- právní ochrany ve správním obvodu orgánu sociálně- právní ochrany. Základním výchozím kritériem je nejméně jeden zaměstnanec na 800 dětí (osob do 18 let věku), které jsou hlášeny k trvalému pobytu ve správním obvodu orgánu sociálně- právní ochrany. Do počtu pracovníků se započítává vedoucí pracovník adekvátně svému zapojení do práce s klienty.

Počet pracovních pozic v OSPOD MěÚ Varnsdorf je 7, při pracovním úvazku 6,8:

- 1 pracovní pozice - vedoucí zaměstnanec OSPOD
- 1 pracovní pozice - NRP
- 1 pracovní pozice - kurátela pro děti a mládež
- 1,5 pracovní pozice - terénní soc. pracovník péče o dítě + CAN + DN
- 2,3 pracovní pozice - administrativní pracovník

Spádová oblast ORP Varnsdorf byla zařazena do kategorie č. III- vysoká míra náročnosti, kde může být 600 - 800 dětí trvale hlášených v ORP Varnsdorf na jednoho pracovníka OSPOD.

Toto kritérium OSPOD MěÚ Varnsdorf splňuje. V ORP Varnsdorf je aktuálně hlášeno 4 137 dětí, což při 6,8 úvazku zaměstnanců OSPO vychází na 608 dětí na jednoho zaměstnance.

Při současném stavu 6,8 úvazku je tedy počet zaměstnanců vyhovující.

4c Orgán sociálně- právní ochrany má v rámci organizační struktury vnitřním předpisem písemně zpracována oprávnění a povinnosti k jednotlivým pracovním pozicím vztahujícím se k výkonu sociálně- právní ochrany, uplatněním specializace, zejména pro oblast náhradní rodinné péče, sociální kurately pro děti a mládež a ochrany týraných a zneužívaných dětí a důsledně dbá na to, aby konkrétní pracovní pozice byla vyhrazena výlučně výkonu sociálně- právní ochrany.

Oprávnění a povinnosti k jednotlivým pracovním pozicím OSPOD MěÚ Varnsdorf jsou písemně vymezeny v pracovních náplních jednotlivých zaměstnanců OSPOD MěÚ Varnsdorf (specializace pro oblast NRP, sociální kurately pro děti a mládež, ochrany týraných a zneužívaných dětí).

Všechny pracovní pozice OSPOD MěÚ Varnsdorf jsou výhradně určeny k výkonu sociálně- právní ochrany.

- Pracovní náplň OSPOD - vedoucí zaměstnanec (viz příloha č. 4.3.1)
- Pracovní náplň OSPOD - kurátor pro děti a mládež (viz příloha č. 4.4.1)
- Pracovní náplň zaměstnance OSPOD - sociální pracovník pro NPR (viz příloha č. 4.5.1)
- Pracovní náplň zaměstnance OSPOD - terénní soc. pracovník, syn. CAN + domácí násilí (viz přílohy č. 4.6.1, 4.6.2, 4.6.3)
- Pracovní náplň zaměstnance OSPOD – administrativní pracovník (viz přílohy č. 4.7.1, 4.7.2, 4.7.3).