

**Zpráva pro XVII. zasedání ZM Varnsdorf, konané  
dne 23. června 2016**

---

**3.02 Schválení realizace projektu Prevence sociálního vyloučení a kriminality ve Varnsdorfu a zajištění spolufinancování programu.**

**Předkládá:** Martin Špička – velitel Městské policie Varnsdorf

**Odůvodnění:**

Město Varnsdorf uspělo v Operačním programu Zaměstnanost s projektem zaměřeným na prevenci sociálního vyloučení a kriminality ve Varnsdorfu. Projekt by se měl realizovat v období 2016 – 2019. Cílem projektu je v souladu s metodikou Asistentů prevence kriminality Ministerstva vnitra ČR a s podporovanou aktivitou výzvy 22 OPZ IP 2.1 "Programy prevence sociálně patologických jevů, prevence kriminality a veřejného pořádku", snížit rizika sociálního vyloučení ve Varnsdorfu v oblasti vzájemného soužití v sociálně vyloučených lokalitách i mezi obyvateli těchto lokalit a ostatními obyvateli města, předcházet přestupkové a trestné činnosti vůči obyvatelům lokalit i činnosti páchané těmito obyvateli a předcházet nebo zmírňovat následky závislostí, agresivity apod. Projekt usiluje o snížení počtu spáchaných trestných činů, přestupků a společensky nežádoucích jednání zejména v sociálně vyloučených lokalitách, zajištění vymahatelnosti práva, prevenci sousedských sporů a bagatelní a latentní protiprávní činnosti, kterou Policie ČR a obecní policie v rámci sociálně vyloučených lokalit obtížně řeší.

Druhou stránkou projektu je podpora sociálního začleňování osob ohrožených sociálním vyloučením zejména tréninkem pracovních dovedností - v souladu s cílem výzvy 22 "Zvýšit uplatnitelnost osob ohrožených sociálním vyloučením nebo sociálně vyloučených ve společnosti a na trhu práce".

Celkové náklady projektu (na celé tříleté období) činí 6 664 150,00 Kč, spoluúčast je předpokládána ve výši 333 207,50 Kč, tedy ve výši 5% celkových nákladů.

**Návrh usnesení:**

Zastupitelstvo města Varnsdorf rozhodlo **schválit** realizaci projektu Prevence sociálního vyloučení a kriminality ve Varnsdorfu.

Zastupitelstvo města Varnsdorf rozhodlo o **zajištění** spolufinancování projektu dle předloženého plánu.

**Přílohy: Všechny přílohy budou z důvodu velké obsáhlosti zaslány elektronicky**  
Schválení realizace projektu Prevence sociálního vyloučení a kriminality ve Varnsdorfu a zajištění spolufinancování programu.

# Žádost o podporu

## Identifikace operace

Registrační číslo projektu: CZ.03.2.60/0.0/0.0/15\_022/0001205  
 Identifikace žádosti (HASH): 289oAP  
 Verze: 0001

## Projekt

Číslo a název výzvy: 03\_15\_022 Podpora aktivit a programů v rámci  
 sociálního začleňování

Název projektu – česky: Prevence sociálního vyloučení a kriminality ve  
 Varnsdorfu

Název projektu – EN:

## Anotace projektu:

Projekt zavádí ve Varnsdorfu dle metodiky Ministerstva vnitra ČR nový nástroj prevence kriminality - 6 APK, kteří budou zajišťovat veřejný pořádek a klidné občanské soužití ve městě a jeho okolí a jejichž činnost povede ke zvyšování pocitu bezpečí všech obyvatel. APK se přitom soustředí na sociálně vyloučené lokality, kde přispějí k ochraně práv zdejších obyvatel i potlačení sociálně-patologických jevů. Projekt též podpoří zaměstnatelnost vlastních APK a jejich sociální začleňování.

## Harmonogram projektu

Předpokládané datum zahájení fyzické realizace projektu: 1. 5. 2016  
 Skutečné datum zahájení fyzické realizace projektu:  
 Předpokládané datum ukončení fyzické realizace projektu: 30. 4. 2019  
 Doba trvání (v měsících): 36

## Příjmy projektu

Jiné peněžní příjmy (JPP): Projekt nevytváří jiné peněžní příjmy  
 Příjmy dle článku 61: Projekt nevytváří příjmy dle článku 61

## Doplňkové informace

Realizace zadávacích řízení na projektu:

Liniová stavba:

Další podpory ve vztahu k projektu z jiných veřejných zdrojů:

**Společný akční plán:**

**Partnerství veřejného a soukromého sektoru:**

**CBA:**

**Projekt je zcela nebo zčásti prováděn sociálními partnery nebo NNO:**

**Veřejná podpora:**

**Režim financování:**

Ex-ante

**Fázovaný projekt:**

Ne

**Popis fázovaného projektu:**

## Specifické cíle

<b>Číslo a název programu:</b>	03 Operační program Zaměstnanost
<b>Číslo a název prioritní osy:</b>	03.2 Sociální začleňování a boj s chudobou
<b>Číslo a název investiční priority:</b>	03.2.60 Aktivní začleňování, včetně začleňování s ohledem na podporu rovných příležitostí a aktivní účast a zlepšení zaměstnatelnosti
<b>Číslo a název opatření:</b>	
<b>Číslo a název tematického cíle:</b>	TC 09 Podpora sociálního začleňování a boj proti chudobě
<b>Číslo a název specifického cíle:</b>	03.2.60.1 Zvýšit uplatnitelnost osob ohrožených sociálním vyloučením nebo sociálně vyloučených ve společnosti a na trhu práce
<b>Procento:</b>	100,00
<b>Kategorie regionu:</b>	
<b>Více rozvinuté:</b>	0,00
<b>Méně rozvinuté:</b>	100,00
<b>Posloupnost synergické vazby:</b>	

## Popis projektu

### **Jaký problém projekt řeší?**

Ve Varnsdorfu žije 15 517 obyvatel, z toho asi 600 obyvatel sociálně vyloučených lokalit - především Romů. Přestože se v minulých letech podařilo v oblasti sociálního začleňování a prevence kriminality zavést ve městě řadu účinných nástrojů (např. drogové programy, nízkoprahové zařízení pro děti a mládež, komise prevence kriminality, kurátor pro mládež, spolupráce městské policie se školami atd.), uvádí Plán prevence kriminality města (viz. Nepovinná příloha žádosti č. 1) i přetrvávající problémy:

- zvyšuje se počet sociálně vyloučených lokalit i jejich obyvatel a počet osob v nejistém bydlení
- ve městě existuje latentní trestná činnost (oběti trestných činů, které zůstávají bez pomoci)
- občané (především osoby ohrožené sociálním vyloučením) neznají často svá práva nebo je neumí uplatňovat
- mezi mladými lidmi se rozšiřuje experimentování s nelegálními drogami

V roce 2014 bylo nahlášeno 542 trestných činů (z toho např. 304 majetkových trestných činů a 41 násilných trestných činů) a 495 přestupků, k září 2015 však evidujeme již 570 trestných činů (z toho 306 majetkových trestných činů a 59 násilných trestných činů) - viz. Plán prevence kriminality a dokument Kriminalita ve Varnsdorfu 2015 (Nepovinná příloha č. 2). Nejvyšší dlouhodobý nárůst zaznamenáváme v oblasti drogové kriminality. Mezi kriminogenní faktory patří získávání finančních prostředků k obživě osobami nezaměstnanými, bezdomovci nebo osobami žijícími ze sociálních dávek, zajištění finančních prostředků na obstarání drog atd.. V případě neřešení zmíněných problémů - zejména rizik spojených se sociálně vyloučenými lokalitami - hrozí další propad jejich obyvatel do pasti chudoby a zvyšování sociálního napětí ve městě (špatné sousedské vztahy, frustrace, radikalizace občanů, agresivita a občanské nepokoje). Ve Varnsdorfu již v minulosti (2011) došlo k vyhocení bezpečnostní situace z důvodu extremismu reagujícího na sociální vyloučení, v současné době opět pozorujeme zhoršení společenských nálad.

### **Jaké jsou příčiny problému?**

Varnsdorf je součástí příhraničního mikroregionu Šluknovsko, které vykazuje všechny znaky strukturálně méně rozvinutého území. V 90. letech došlo k útlumu především textilního průmyslu, který vytvářel hlavní pracovní příležitosti pro zdejší obyvatelstvo, a od té doby zde dochází ke zvyšování nezaměstnanosti, stárnutí populace, odlivu ekonomicky aktivních obyvatel do vnitrozemí a naopak k migraci chudších rodin především díky spekulacím s byty.

V roce 2014 jsme zaznamenali nárůst vyplacených dávek v ORP (37 396 dávek státní sociální pomoci a 10 205 dávek pomoci v hmotné nouzi) a Úřad práce evidoval 1 508 nezaměstnaných (z toho více než 1/3 přes 2 roky). Na území ORP odhadujeme tento počet sociálně vyloučených osob:

- Varnsdorf: 600 osob
- Dolní Podluží: 30 osob
- Horní Podluží: 60 osob
- Chřibská: 150 osob
- Jiřetín pod Jedlovou: 50 osob
- Rybníště: 45 osob

Většinou nejde o sociálně vyloučené lokality - osoby žijí jednotlivě nebo po rodinách v různých částech obcí a měst. Výjimkou jsou Varnsdorf a Chřibská, kde má sociální vyloučení prostorový ráz:

- Varnsdorf: ubytovna T. G. Masaryka, ubytovna Lounská, ulice Kovářská (4 panelové domy v majetku soukromých osob), ulice Pražská (nově monitorovaná oblast, kde se koncentrují sociálně vyloučené osoby)
- Horní Chřibská (několik rodin v rodinných domech)

V těchto lokalitách žijí především Romové, nicméně pozorujeme zhoršování sociální situace i u dalších skupin - např. u rodin s nízkými příjmy (tento trend potvrzuje i nedávno zveřejněná Analýza sociálně vyloučených lokalit).

Na sociálním vyloučení má velký podíl nezaměstnanost, je spojeno s šedou ekonomikou, zadlužováním a lichvou, distribucí a užíváním drog, gamblerským, porušováním zásad veřejného

soužití a pořádku a tedy s jevy, které zhoršují kriminalitu ve městě a pocit bezpečí jeho obyvatel, navíc je díky uzavřenosti romské komunity obtížné vypátrat případy domácího násilí a zneužívání.

### **Co je cílem projektu?**

V souladu s metodikou APK MV ČR a s podporovanou aktivitou výzvy 22 OPZ IP 2.1 "Programy prevence sociálně patologických jevů, prevence kriminality a veřejného pořádku", je naším cílem snížit rizika sociálního vyloučení ve Varnsdorfu v oblasti vzájemného soužití v sociálně vyloučených lokalitách i mezi obyvateli těchto lokalit a ostatními obyvateli města, předcházet přestupkové a trestné činnosti vůči obyvatelům lokalit i činnosti páchané těmito obyvateli a předcházet nebo zmírňovat následky závislosti, agresivity apod.. Projekt usiluje o snížení počtu spáchaných trestných činů, přestupků a společensky nežádoucích jednání zejména v sociálně vyloučených lokalitách, zajištění vymahatelnosti práva, prevenci sousedských sporů a bagatelní a latentní protiprávní činnosti, kterou Policie ČR a obecní policie v rámci sociálně vyloučených lokalit obtížně řeší. Druhou stránkou projektu je podpora sociálního začleňování osob ohrožených sociálním vyloučením zejména tréninkem pracovních dovedností - v souladu s cílem výzvy 22 "Zvýšit uplatnitelnost osob ohrožených sociálním vyloučením nebo sociálně vyloučených ve společnosti a na trhu práce".

Konkrétními cíli projektu jsou:

- obnovit důvěru obyvatel sociálně vyloučených lokalit k městské policii, policii ČR a orgánům činným v trestním řízení a posílit tak jejich víru ve spravedlnost
- zpřístupnit pomoc obětem skryté kriminality (zneužívání, lichvy) v prostředí sociálně vyloučených lokalit
- zlepšit povědomí obyvatel sociálně vyloučených lokalit o jejich občanských právech a povinnostech (včetně dodržování vyhlášek města) a jejich orientaci v pravomocích policie a dalších úřadů
- zmírňovat nedorozumění a konflikty mezi obyvateli sociálně vyloučených lokalit a ostatními obyvateli města
- zaměstnat 6 osob z cílových skupin jako asistenty prevence kriminality (APK), využít v projektu jejich místní znalost a další neformální předpoklady a posílit jejich komunikační a sociální dovednosti, zaměstnatelnost a sociální začleňování

### **Jaká změna/y je/jsou v důsledku projektu očekávána/y?**

Projekt přispěje ke zmírnění negativních dopadů sociálního vyloučení na občanské soužití ve městě a na bezpečí v sociálně vyloučených lokalitách. Dojde k těmto změnám:

- obyvatelé sociálně vyloučených lokalit budou vnímat policii i další úřady jako instituce, u nichž mohou hledat zastání v případě bezpráví a budou lépe znát svá práva, na druhou stranu budou lépe informováni o svých povinnostech, které budou ve větší míře dodržovat
- zlepší se vztah majority k sociálně vyloučeným osobám (dojde k odstranění některých dezinformací o sociálně vyloučených lokalitách apod.)

V dlouhodobém horizontu projekt posílí pocit bezpečí všech obyvatel města a občanský smír. Tyto změny nebudou vykazovány v indikátorech a budou doloženy běžnou pracovní evidencí asistentů prevence kriminality (týdenní vykazování úkonů), měsíčními zápisy mentora, půlročními hodnoceními metodika projektu a závěrečnou evaluační zprávou.

Konkrétní změny sociální situace se budou týkat přímo APK. Půjde o obyvatele sociálně vyloučených lokalit nebo osoby sociálně vyloučené nebo sociálním vyloučením ohrožené z jiných částí města. Protože výzva 22 OPZ IP 2.1 tyto cílové skupiny nezná, budeme APK hledat v těchto "podskupinách":

- etnické menšiny (Romové)
- osoby dlouhodobě či opakovaně nezaměstnané
- osoby ohrožené ztrátou bydlení (žijící v nevyhovujícím nebo nejistém ubytování)

U asistentů prevence kriminality dojde ke zlepšení pracovních návyků (pravidelné vstávání do práce a dodržování pracovního režimu) a dovedností v oblasti situační prevence (obhlídková činnost, vyhodnocování rizikových situací apod.), ke stabilizaci jejich bydlení a k posílení jejich právního vědomí a sebehodnocení. Projekt u nich může dále podnítit motivaci dokončit si vzdělání nebo si jej zvýšit. Na konci projektu budou mít díky prokazatelné pracovní historii dobré vyhlídky na další uplatnění na trhu práce. Tyto výsledky budou vykazovány v indikátorech a bude se jim věnovat i závěrečná evaluační zpráva.

### **Jaké aktivity v projektu budou realizovány?**

Intervenční logika projektu:

#### 1) FORMULOVÁNÍ PROBLÉMU

Provedli jsme situační analýzu sociálního vyloučení a jeho propojení s kriminalitou a radikalizací nálad podloženou kvantifikovanými daty čerpanými z příloh žádosti a z podkladů Odboru sociálních věcí města. Jde o témata a vazby, jichž se týká výzva 22 a které je třeba ve Varnsdorfu akutně řešit. Hlavními popsány problémy jsou zvyšování počtu SVL a jejich obyvatel a zhoršování soužití jednotlivých skupin občanů.

#### 2) POPIS PŘÍČIN

Na "makroúrovni" státu jsou příčinami ekonomická recese, malá míra vymahatelnosti práva, částečná nefunkčnost politik sociálního začleňování atd.. Na "mikroúrovni" města Varnsdorfu je to izolovanost regionu a tedy i omezený trh práce, z něj pramenící nezaměstnanost a rezignace na pracovní uplatnění projevující se závislostí na sociálních dávkách, finanční nestabilitou a nejistým bydlením, prohlubující se sociální vyloučení pak u řady osob vede k zapojení se do šedé ekonomiky nebo do

kriminální činnosti. Projekt přistupuje k problému na lokální úrovni ze dvou úhlů: na jedné straně se soustřeďuje na nezaměstnanost a sociální vyloučení konkrétních osob (APK), na straně druhé na ztrátu důvěry ve spravedlnost jedné z komunit a špatné sousedské vztahy postihující veřejný život v celém městě.

### 3) STANOVENÍ CÍLŮ

- posílit zaměstnatelnost cílových skupin a jejich schopnost uplatit se ve společnosti (APK)
- obnovit důvěru obyvatel SVL, zvýšit jejich schopnost hájit svá práva a zlepšit soužití ve Varnsdorfu

### 4) REALIZACE KLÍČOVÝCH AKTIVIT

- KA 1 - poskytnout podporu pro získání zaměstnání APK
- KA 2 - poskytnout vzdělávání a metodickou podporu pro udržení zaměstnání APK
- KA 3 - zajistit prevenci kriminality prostřednictvím APK
- KA 4 - zajistit evaluaci a úspěšné ukončení
- KA 5 - řízení

### 5) VÝSTUPY, VÝSLEDKY A DOPADY

- 6 APK
- větší pocit bezpečí občanů, zlepšení soužití, snížení kriminality

### 6) EVALUACE NAPLNĚNÍ CÍLŮ A ZMĚNY VÝCHOZÍCH PŘÍČIN

Půlroční hodnocení a závěrečná evaluační zpráva metodika PK.

#### **Popis realizačního týmu projektu:**

##### **NEPŘÍMÉ NÁKLADY:**

- a) projektový manažer (DPČ, 0,3 úvazku): vedení věcné části projektové dokumentace (Rozhodnutí, projektová žádost, monitorovací zprávy), řízení realizačního týmu, sledování průběhu harmonogramu a plnění cílů a indikátorů
- b) finanční manažer (DPČ, 0,2 úvazku): vedení finanční části projektové dokumentace (účetní doklady, soupiska, žádosti o platbu), kontrola způsobilosti výdajů a správnosti účetních dokladů, sledování čerpání rozpočtu

##### **PŘÍMÉ NÁKLADY:)**

- c) metodik prevence kriminality (DPČ, 0,3 úvazku): bude zajišťovat především odborný dohled a vyhodnocení realizace KA dle metodiky APK Ministerstva vnitra ČR
  - KA 1 - přípravy a organizace informačních a motivačních aktivit včetně semináře, přípravy výběrového řízení (stanovení kritérií apod.), účast na výběrovém řízení, metodický dohled nad tvorbou směrnice a mapy
  - KA 2 - sestavení vzdělávacího plánu APK, výběr vhodných dodavatelů kurzů, organizace kurzů, metodické vedení mentora (pravidelné týdenní schůzky), získávání zpětné vazby od APK a řešení složitějších problémů spojených s jejich službou
  - KA 4 - zpracování závěrečné evaluace  
(tuto funkci bude zastávat manažerka prevence kriminality města, která má potřebnou kvalifikaci)
- d) mentor (DPČ, 0,3 úvazku): bude vykonávat činnosti dle standardů metodiky APK Ministerstva

vnitra ČR

KA 1 - spolupráce na přípravách a realizaci semináře, spolupráce při přípravách výběrového řízení, účast na výběrovém řízení, zajištění nákupu oděvů, výstroje a vybavení služebny, zpracování směrnice, mapy a plánu

KA 2 - průběžná supervize APK

KA 4 - poskytnutí dat městské policie pro závěrečnou evaluaci bezpečnostní situace, spolupráce na formulování závěrů evaluace

(tuto funkci bude zajišťovat zkušený strážník Městské policie Varnsdorf)

d) 6 asistentů prevence kriminality (HPP, 6 úvazků):

KA 3 - vykonávání situační prevence na území města Varnsdorfu a jeho okolí, pracovní náplň asistenta prevence kriminality viz. Národní soustava povolání, kód 102691.

### **Jak bude zajištěno šíření výstupů projektu?**

O projektu "Prevence sociálního vyloučení a kriminality ve Varnsdorfu" budeme informovat na webových stránkách města a webových stránkách městské policie. Zveřejníme stručnou prezentaci projektu a aktuality z jeho průběhu - zejména o každodenní práci asistentů prevence kriminality. Cílové skupiny se o možnosti zaměstnání na pozici asistenta prevence kriminality dozví na webu města a městské policie (vyhlášení výběrového řízení) z místního tisku, využijeme i informační servis úřadu práce a naše sociální pracovníky. Veřejnost bude o projektu informována i samotnými asistenty prevence kriminality, kteří budou občanům vysvětlovat svou roli a přínos.

### **V čem je navržené řešení inovativní?**

1) Projekt zavádí do prostředí města Varnsdorfu nový nástroj prevence kriminality a s ním související novou metodiku, podle níž budou asistenti prevence kriminality v součinnosti s ostatními subjekty prevence přispívat k ochraně a bezpečnosti osob a majetku města, budou provádět dohled nad dodržováním čistoty zvláště na veřejných prostranstvích a budou plnit dlouhodobé a operativní úkoly v oblasti situační prevence ve stanovených lokalitách. Tato služba veřejnosti zatím ve Varnsdorfu chybí.

b) Projekt podporuje participaci cílových skupin (v širším ohledu osob sociálně vyloučených, v tomto projektu etnických Romů, dlouhodobě nezaměstnaných nebo osob ohrožených ztrátou bydlení) na řešení problémů spojených se sociálním vyloučením. Asistenti prevence kriminality pokrývají "propast" v komunikaci a důvěře, kterou není schopna policie ani další orgány činné v trestním řízení překlenout. Mnohdy jsou také asistenti prevence kriminality v kontaktu s obyvateli sociálně vyloučených lokalit častěji než sociální nebo terénní pracovníci, vědí více o migraci jednotlivých rodin apod. a mohou být tedy užiteční i pro sféru sociálních služeb. Neformální kvalifikací, kterou musí zájemce o pozici asistenta prevence kriminality prokázat, a kterou nezíská jinak než životní zkušeností v sociálně vyloučených lokalitách, je osobní znalost obyvatel sociálně vyloučených lokalit, jejich postojů, pocitů a chování, porozumění pro jejich situaci, schopnost empatické komunikace a neformální autorita. Metodika asistentů prevence kriminality tak vykazuje rysy sociální inovace v tom smyslu, že původně negativní jev, bariéru, znevýhodnění apod. dokáže obrátit v klad, přínos a prospěch, a to dokonce do té míry, že se stávají předpokladem pro vykonávání zaměstnání a uplatnění ve společnosti.



### **Jaká existují rizika projektu?**

#### **RADIKALIZACE OBYVATEL**

Vztah majoritní společnosti osobám sociálně vyloučeným (především k Romům), je v současné době ve Varnsdorfu velmi kritický. Na sociálních sítích dochází ke slovním střetům, největší reálné napětí pozorujeme v sociálně vyloučené lokalitě úzce sousedící s rodinnými domky, kde začaly působit romské hlídky, naopak majoritní společnost požaduje přísnější sankce pro romské spoluobčany. Selže-li tento projekt, může dojít k vyhocení situace. Tomuto riziku předcházíme volbou nástroje prevence kriminality osvědčeného ve více než 40 městech a obcích ČR, v nichž se pro jeho zavedení prokazatelně zlepšila bezpečnost situace a soužití v sociálně vyloučených lokalitách a jejich okolí.

#### **MOTIVACE CÍLOVÝCH SKUPIN**

Metodikem projektu bude manažerka prevence kriminality města, která je zároveň koordinátorkou sociálních služeb. Sociálně vyloučené lokality tedy dobře zná, s jejich obyvateli běžně jedná a umí s nimi komunikovat a motivovat je (v případě projektu pro práci na pozici APK), navíc může využít i podpory sociálních pracovníků. Průběžnou motivaci APK a dokončování jejich účasti v KA projektu zajistí mentor svým dohledem, vedením a poradenstvím.

#### **APLIKACE METODIKY OPZ a APK V PROJEKTU**

Město Varnsdorf je zkušeným realizátorem evropských projektů a již mnoho let se zabývá prevencí kriminality. V rámci příprav projektu jsme se blíže seznámili s metodikou OPZ a APK, město má připraveny zdroje na spolufinancování a jsme připraveni řešit i rizika pramenící ze skutečnosti, že si metodiky v některých ohledech neodpovídají - OPZ akcentuje sociální začleňování obecně a trh práce, metodika MV aspekt prevence kriminality. Např. metodika APK požaduje vstupní vzdělávání, výzva 22 jej však neumožňuje. Tento problém budeme řešit předložením malého projektu na vstupní vzdělávání do Programů prevence kriminality MV ČR (ověřili jsme si, že je to možné), další variantou je zajištění vstupního školení manažerkou prevence kriminality (nebude hrazeno z projektového rozpočtu).

#### **Klíčová slova:**

## **Cílové skupiny**

### **Cílová skupina:**

Bezdomovci a osoby žijící v nevyhovujícím nebo nejistém ubytování

### **Popis cílové skupiny:**

Projekt se neorientuje přímo na bezdomovce - jde o osoby, které již o bydlení přišly a které potřebují pro opětovné začlenění do společnosti dlouhodobou podporu a pomoc - ale zaměří se na jednotlivce, kteří jsou ohroženi ztrátou bydlení (ponejvíce z důvodů nezaměstnanosti nebo nízkých příjmů, zadluženosti apod.) a kteří žijí ve městě rozptýleně, nebo v sociálně vyloučených lokalitách.

Osob ohrožených ztrátou bydlení ve Varnsdorfu přibývá. Jak dokládá i Analýza sociálně vyloučených lokalit, v sociálně vyloučených lokalitách se obecně zvyšuje podíl neromských obyvatel a do chudoby, která může vyústit ve ztrátu bydlení, dnes upadají i jednotlivci a rodiny s nízkými příjmy (např. neúplné rodiny). Příčinou ztráty bydlení mohou být opakované nedoplatky za bydlení, za energie a služby, zadluženost, dlouhodobá nezaměstnanost nebo špatné hospodaření se sociálními dávkami. S bydlením mají dále problémy např. osoby vracějící se z výkonu trestu odnětí svobody nebo z dětských domovů. Tito jednotlivci se stávají snadnými oběťmi lichvářů a dalších "obchodníků z chudobou" (někteří majitelé ubytoven, bytových domů a bytů) kteří zneužívají jejich nízké právní a finanční gramotnosti k vlastnímu obohacení.

Projekt přímo podpoří omezený počet osob z cílové skupiny (např. 2) nabídkou stabilního zaměstnání (v podobě pracovních pozic APK), které zajistí důstojnou mzdu - stabilní příjem je přitom základem pro řešení problémů spojených s bydlením. Zprostředkovaně bude mít projekt kladný vliv na ostatní příslušníky cílové skupiny - zvýší pocit jejich bezpečí, protože se v případě zneužívání budou moci právě na APK s důvěrou obrátit.

### **Cílová skupina:**

Národnostní menšiny

### **Popis cílové skupiny:**

V sociálně vyloučených lokalitách ve Varnsdorfu a okolí žijí především Romové (celkem asi 890 osob). Tyto lokality představují ve městě největší bezpečnostní riziko a byly (viz. krizová situace na Šluknovsku v roce 2011) a opět se mohou stát podnětem k radikalizaci občanů, k demonstracím a občanským nepokojům.

Romové jsou v ČR etnickou menšinou nejvíce ohroženou sociálním vyloučením. Příčinou je jednak ztížený přístup Romů ke vzdělání, k práci, k bydlení a ke službám veřejné správy, jednak rezignace velké části Romů na možnost změny a volba alternativních životních strategií.

Romové jsou vystaveni následujícímu sociálnímu znevýhodnění:

- rodiny mají jen výjimečně možnost využít předškolní péči, děti jsou často nasměrovány do praktických škol, v základním školství dochází v mnoha případech k segregaci do "romských tříd" nebo "romských škol", mladí lidé selhávají v dokončování středního vzdělání (důsledkem je nízká kvalifikace Romů a jejich obtížná uplatnitelnost na trhu práce)
- dospělí jsou většinou dlouhodobě nezaměstnaní, případně využívání nelegální práce, rodiny jsou závislé na sociálních dávkách a bývají předlužené
- Romové jsou často nuceni využívat substandardní formy bydlení (např. ubytovny nebo lokality s levným bydlením, ze nichž se po čase stávají lokality sociálně vyloučené)

- jsou vystaveni skryté i otevřené diskriminaci a extremismu a bývají oběťmi latentní kriminality (lichváři, vyděrači, drogoví dealaři), kterou se policii a soudům nedaří postihovat (Romové tím ztrácí víru ve spravedlnost)
- v komunitě jsou velkým problémem závislosti (tabák, alkohol a nelegální drogy)

Projekt přímo podpoří omezený počet osob z cílové skupiny (např. 2) nabídkou stabilního zaměstnání (pozice APK), které je základem pro řešení dalších problémů spojených se sociálním vyloučením, zprostředkovaně bude mít projekt kladný vliv na bezpečí v komunitě, dodržování veřejného pořádku jejími členy a na soužití Romů s majoritou .

#### **Cílová skupina:**

Osoby dlouhodobě či opakovaně nezaměstnané

#### **Popis cílové skupiny:**

Úřad práce evidoval v roce 2014 1 508 uchazečů o zaměstnání, což je asi o 400 osob více než v roce předchozím. Mezi uchazeči tvoří nejpočetnější skupinu osoby ve věku od 18 do 50 let - celkem 1 052 osob, nezaměstnaných s věkem nad 50 let bylo 441. Nezaměstnaných s délkou evidence do 1/2 roku bylo 478, do 2 let 454 a nad 2 roky 576. Statistiky úřadu práce tedy ukazují, že na Varnsdorfsku postihuje nezaměstnanost ve velké míře osoby v produktivním věku a podstatná část z nich nemůže práci najít dlouhodobě.

Příčinou nezaměstnanosti je kromě úbytku pracovních míst nízká kvalifikace uchazečů nebo kvalifikace zastaralá a prakticky nevyužitelná, malá ochota uchazečů měnit své návyky nebo profesní orientaci, malá mobilita uchazečů i rezignace na hledání pracovního místa po mnoha neúspěšných pokusech. Mnoho dlouhodobě nezaměstnaných pak začne podporu v nezaměstnanosti a sociální dávky vnímat jako běžný zdroj příjmů a nesnaží se je nahradit mzdou, která je na Varnsdorfsku mnohdy stejná nebo nižší než podpora pobíraná od státu, přilepšují si sběrem kovů a dalších materiálů, pracují na černo apod. Na druhou stranu jsou mezi dlouhodobě nezaměstnanými i osoby, které čekají na šanci opět pracovní místo získat.

Projekt nabídne omezenému počtu těchto zájemců z cílové skupiny (např. 2) stabilní zaměstnání (v podobě pozic APK), které je může znovu vrátit na otevřený trh práce (získají důvěryhodnou pracovní historii) a znovu nastartovat jejich profesní kariéru.

## **Subjekty projektu**

<b>Typ subjektu:</b>	Žadatel/příjemce
<b>Název subjektu:</b>	Město Varnsdorf
<b>Kód státu:</b>	CZE Česká republika
<b>IČ:</b>	00261718
<b>IČ zahraniční:</b>	
<b>Rodné číslo:</b>	
<b>Datum narození:</b>	
<b>Jméno:</b>	
<b>Příjmení:</b>	

**DIČ/ VAT id:**  
**Právní forma:** Obec  
**Subjekt je právnickou osobou:** Ano  
**Datum vzniku:**  
**Typ plátce DPH:** Nejsem plátcem DPH  
**Procentní podíl:**  
**Počet zaměstnanců:** 85  
**Roční obrat:** 9 133 333,00  
**Bilanční suma roční rozvahy:**  
**Velikost podniku:** Střední podnik  
**Kód institucionálního sektoru:**  
**Zahrnout subjekt do definice jednoho podniku:** Ne  
**Popis zapojení partnera do jednotlivých fází projektu:**

#### Adresy subjektu

**Název kraje:** Ústecký kraj  
**Název okresu:** Děčín  
**Název ORP:** Varnsdorf  
**Městská část:**  
**Obec:** Varnsdorf  
**Část obce:** Varnsdorf  
**Ulice:** Nám. E. Beneše  
**PSČ:** 407 47  
**Číslo orientační:**  
**Číslo popisné/evidenční:** 470  
**Kód druhu čísla domovního:** 1  
**WWW:** www.varnsdorf.cz

#### Osoby subjektu

**Titul před jménem:** Mgr.  
**Jméno:** Romana  
**Příjmení:** Cupalová  
**Titul za jménem:**  
**Telefon:**  
**Mobil:** 775181283  
**Email:** romana.cupalova@varnsdorf.cz  
**Hlavní kontaktní osoba:** Ano  
**Statutární zástupce:**  
**Titul před jménem:** Ing.  
**Jméno:** Stanislav  
**Příjmení:** Horáček  
**Titul za jménem:**  
**Telefon:**  
**Mobil:** 412371203  
**Email:** stanislav.horacek@varnsdorf.cz  
**Hlavní kontaktní osoba:**

Statutární zástupce: Ano

### Účty subjektu

### Účetní období

### CZ NACE

Kód:

O

Název:

SEKCE O - VEŘEJNÁ SPRÁVA A OBRANA; POVINNÉ

SOCIÁLNÍ ZABEZPEČENÍ

Je součástí projektu?:

### Veřejná podpora

### Umístění

Dopad projektu:	CHKO/NP
CZ042 Ústecký kraj	

Místo realizace projektu:	CHKO/NP
CZ042 Ústecký kraj	

### Klíčové aktivity

**Název klíčové aktivity:** Zahájení projektu

**Popis klíčové aktivity:**

Nábor osob z cílových skupin do projektu a zavedení nového nástroje prevence kriminality budou vyžadovat úvodní komunikační aktivity a vytvoření vhodných metodických, organizačních a materiálních podmínek. Z těchto důvodů uskutečníme na začátku projektu tyto činnosti:

**KONTAKTOVÁNÍ CÍLOVÉ SKUPINY**

Informace o vyhlášení výběrového řízení na obsazení 6 pracovních pozic asistentů prevence kriminality budou vyvěšeny na webu města a městské policie, objeví se v místním tisku a využijeme i úřadu práce a sociální pracovníky. K projektu také uspořádáme informační a motivační seminář (zajistí jej metodik a mentor), na němž představíme projekt, metodiku fungování asistentů prevence kriminality, výhody zaměstnání na této pracovní pozici pro osoby z cílových skupin atd. Zájemce budeme také informovat o požadavcích a průběhu výběrového řízení - např. o dokumentaci, kterou budou muset předložit.

**VÝBĚR ASISTENTŮ PREVENCE KRIMINALITY**

- sestavení výběrové komise (ředitel městské policie, metodik, mentor, zástupci odboru sociálních věcí, nabídneme účast i pracovníkům MV ČR)
- vyhodnocení písemných podkladů (životopis, popř. motivační dopis)
- osobní pohovory s uchazeči (zaměření na komunikační a sociální dovednosti a místní znalost)
- výběr 6 vhodných kandidátů a podepsání pracovních smluv

**OPATŘENÍ VÝSTROJE A PŘÍPRAVY SLUŽEBNY**

- nákup jednotného letního a zimního ošacení a obuvi a jeho opatření nápisy "Asistent prevence kriminality"
- nákup pomůcek (např. brašna, baterka, fotografický aparát apod.)
- nákup nábytku a kancelářského vybavení služebny

Mentor ve spolupráci s metodikem též připraví metodické podmínky pro zahájení práce asistentů prevence kriminality: zpracování směrnice o pracovních povinnostech asistentů prevence kriminality, jejich součinnosti s mentorem a jejich začlenění do struktury městské policie, vytvoření mapy rizikových lokalit, sepsání modelového plánu služeb a směn atd.

Termín: 1. až 3. měsíc realizace projektu

**Přehled nákladů:**

**OSOBNÍ NÁKLADY:**

- 1.1.1.2.1. - metodik prevence kriminality (DPČ, 0,3 úvazku v projektu): superhrubá mzda 270 Kč/hod., měsíční mzda 12 960 Kč, 466 560 Kč v projektu
  - 1.1.1.2.2. - mentor (DPČ, 0,3 úvazku v projektu): superhrubá mzda 220 Kč/hod., měsíční mzda 10 560 Kč, 380 160 Kč v projektu
- (oba pracovníci uplatní v této KA část svého úvazku)

**NÁKUP ZAŘÍZENÍ A VYBAVENÍ**

- 1.1.3.2.1.1. - SW kancelářský balík 6 200 Kč
- 1.1.3.2.2.0.1 - mobilní telefon (1 pro každou dvojčlennou hlídku): 1 kus 2 400 Kč x 3 hlídky = 7 200 Kč
- 1.1.3.2.2.0.2 - fotoaparát (pro fotodokumentaci, 1 pro každou dvojčlennou hlídku): 1 kus 3 000 Kč x 3 hlídky = 9 000 Kč
- 1.1.3.2.2.0.3 až 10 - vybavení služebny APK: 1 kancelářský stůl 6 600 Kč, 1 kancelářská židle 2 400 Kč, 1 notebook 13 300 Kč, 1 konferenční stůl 4 000 Kč, 6 židlí 1 400 Kč x 6 = 8 400 Kč, 1 skříňka na dokumentaci 3 300 Kč, 1 rychlovarná konvice 700 Kč, 1 mikrovlnná trouba 3 000 Kč, celkem 41 700 Kč
- 1.1.3.2.3.1. až 2 - spotřební materiál: oděv APK (1 APK = kalhoty zimní/letní, bunda zimní/letní, svetr, trička, ponožky = 15 000 Kč, obuv zimní/letní = 5 000 Kč) x 6 APK = 120 000 Kč, výstroj APK (1 APK = brašna, baterka apod. 1 500 Kč) x 6 APK = 9 000 Kč, celkem 129 000 Kč

**Název klíčové aktivity:**

Vzdělávání a supervize

**Popis klíčové aktivity:**

Asistent prevence kriminality je nová pracovní pozice, a proto v souvislosti s ní zatím neexistuje plně formalizovaný systém profesního vzdělávání (např. akreditované rekvalifikace). Na druhou stranu je již v ČR díky programům a pilotním projektům Ministerstva vnitra ČR dostupná určitá nabídka metodik a kvalitních školitelů, kterou v projektu využijeme. Budeme realizovat následující činnosti:

**ZAJIŠTĚNÍ VZDĚLÁVÁNÍ**

Profesní vzdělávání 6 asistentů prevence kriminality (které nebude mít povahu rekvalifikace), zadáme externím subjektům, u nichž budeme požadovat reference týkající se školení asistentů prevence kriminality a dalších témat plánovaných kurzů:

- úvodní zaškolení proběhne mimo tento projekt a nebude hrazeno z jeho rozpočtu (využijeme Programy prevence kriminality MV nebo manažerku prevence kriminality města)
- průběžná školení (15 jednodenních kurzů) : upevňování znalostí o systému prevence kriminality, o primární, sekundární a situační prevenci a o kompetencích asistenta prevence kriminality, nácvik komunikačních dovedností, postupů řešení nestandardních situací a konfliktů, osvojení základů první pomoci, seznámení s relevantní legislativou a nástroji bezpečnostní politiky, seznámení s problematikou sociálně vyloučených lokalit atd.

**ZAJIŠTĚNÍ SUPERVIZE**

Supervizi bude zajišťovat především mentor - půjde o hlavní součást jeho práce:

- společné pochůzky s asistenty prevence kriminality (předávání zkušeností, kontrola)
- společné vyhodnocování bezpečnostních rizik ve městě a plánování služeb na poradách 1x týdně
- vyhodnocování práce asistentů prevence kriminality a náprava nedostatků
- nácvik správné aplikace vyhlášek města
- koordinace práce asistentů prevence kriminality s dalšími organizacemi působícími v oblasti sociálního začleňování ve Varnsdorfu

Metodik bude zjišťovat zpětnou vazbu asistentů prevence kriminality a v náročnějších případech bude do supervize vstupovat.

**Termíny:**

- průběžná školení: přibližně 1x za 2 měsíce
- supervize: průběžně

**Přehled nákladů:****OSOBNÍ NÁKLADY:**

- 1.1.1.2.1.- metodik prevence kriminality (DPČ, 0,3 úvazku v projektu): superhrubá mzda 270 Kč/hod., měsíční mzda 12 960 Kč, 466 560 Kč v projektu
  - 1.1.1.2.2.- mentor (DPČ, 0,3 úvazku v projektu): superhrubá mzda 220 Kč/hod., měsíční mzda 10 560 Kč, 380 160 Kč v projektu
- (oba pracovníci uplatní v této KA část svého úvazku)

**NÁKUP SLUŽEB:**

- 1.1.4.1.- průběžné vzdělávání APK: 1 kurz/8 hod. = 10 000 Kč s DPH, 15 kurzů = 150 000 Kč

**Název klíčové aktivity:**

Situační prevence

**Popis klíčové aktivity:**

Asistenti prevence kriminality budou vykonávat v systému prevence kriminality situační prevenci, a to zejména v rámci sekundární prevence (zaměřené na rizikové nebo ohrožené cílové skupiny), ale také v rámci prevence primární (zaměřené na celou varnsdorfskou veřejnost):

- budou věnovat pozornost sociálně vyloučeným lokalitám ve Varnsdorfu (ubytovna T. G. Masaryka, ubytovna Lounská, ulice Kovářská a ulice Pražská) a jeho okolí (Chřibská), kde budou monitorovat dodržování veřejného pořádku a vyhledávat oběti latentní kriminality
  - budou sledovat další rizikové skupiny - např. bezdomovce a uživatele drog
  - zaměří na dohled nad bezpečností v okolí škol, na docházku dětí do škol a do kroužků, a na děti a mladistvé budou preventivně působit co se týče záškoláctví, kouření, alkoholu apod.
  - budou monitorovat okolí heren a barů, dění v parcích a na dalších rizikových místech
- Vedle těchto specifických úkolů budou asistenti prevence kriminality plnit úkoly týkající se veřejného pořádku a soužití občanů obecně a budou se tak např. pohybovat i v centru města a dalších běžných čtvrtích.

Asistenti prevence kriminality budou svými činnostmi (viz níže) naplňovat vizi "bezpečný občan - bezpečné bydlení - bezpečné město":

- mediace vztahů mezi majoritou, sociálně vyloučenými osobami, policií a dalšími úřady
- výchovné působení v případě nestandardního chování, urovnávání konfliktů
- navazování neformálních rozhovorů s osobami sociálně vyloučenými a jejich okolím, získávání informací týkajících se sociální situace a bezpečnosti a naopak poskytování základního informačního servisu např. o dostupných sociálních službách, službách zaměstnanost a dalších službách veřejné správy
- dohled nad dodržováním vyhlášek města a běžných zásad občanského soužití, nad bezpečností osob a majetku a nad dodržováním čistoty na veřejných prostranstvích

Tato KA je úzce propojena s KA 2.



Termín: 4. až 36. měsíc realizace projektu

#### **Přehled nákladů:**

##### **OSOBNÍ NÁKLADY:**

- 1.1.1.1.1. až 6 - 6 asistentů prevence kriminality (HPP, 6 úvazků): superhrubá mzda 125 Kč/hod., měsíční mzda 1 APK = 20 000 Kč, mzda v projektu 1 APK 660 000 Kč, 6 APK = 3 960 000 Kč

##### **NÁKUP SLUŽEB:**

- 1.1.4.2. - nájemné služebny pro APK: měsíčně 5 500 Kč, za projekt 181 500 Kč (dle průzkumu trhu - cena pronájmu nebytových prostor nebo malého bytu)

##### **NEPŘÍMÉ NÁKLADY:**

- 1.2. - energie spojené s nájmem služebny pro APK: měsíčně 2 000 Kč, za projekt 66 000 Kč (dle průzkumu trhu - cena energií nebytových prostor nebo malého bytu)

#### **Název klíčové aktivity:**

Evaluace a ukončení projektu

#### **Popis klíčové aktivity:**

Na závěr projektu bude nutné provést vyhodnocení dopadů projektu na cílové skupiny (na sociální a profesní situaci asistentů prevence kriminality) a v širším ohledu na dění v sociálně vyloučených lokalitách, bezpečnostní situaci a soužití ve Varnsdorfu a připravit půdu pro udržitelnost APK ve městě.

#### **PROVEDENÍ ZÁVĚREČNÉ EVALUACE PROJEKTU**

Závěrečnou evaluaci provede metodik projektu - bude rozdělena do 2 částí:

##### **a) asistenti prevence kriminality:**

- individuální rozhovory: posouzení nabytých komunikačních a sociálních dovedností, změny sebevědomí a dovedností týkajících se situační prevence
- test znalostí z prevence kriminality
- zpětná vazba APK týkající se změny jejich sociální situace vyvolané projektem

##### **b) bezpečnost a soužití**

- počet vybraných přestupků a trestných činů (těch, které je možné činnostmi asistentů ovlivnit)
- počet výjezdů MP/PČR do problémových lokalit (do těch, v nichž asistenti převážně působí)
- počet oznámení občanů o rušení veřejného pořádku
- pocit bezpečí občanů (anketa)

Závěry evaluace budou významným faktorem pro rozhodování o způsobu udržitelnosti asistentů prevence kriminality ve Varnsdorfu.

#### **ZAJIŠTĚNÍ UDRŽITELNOSTI**

Tento projekt je pilotním vyzkoušením užitečnosti APK ve Varnsdorfu, k němuž jsme se rozhodli na základě dobrých praxí individuálních projektů Ministerstva vnitra APK I. a APK II. (OP LZZ) a projektů

APK jednotlivých obcí a měst financovaných z Programů prevence kriminality Ministerstva vnitra ČR. Po vyhodnocení této pilotní fáze rozhodne vedení města na základě doporučení Komise prevence kriminality a manažerky prevence kriminality o dalším působení asistentů prevence kriminality ve městě. Upřednostňovanou variantou je převedení asistentů prevence kriminality do stavu stálých civilních zaměstnanců Městské policie Varnsdorf, záložními variantami je financování asistentů prevence kriminality z navazujících projektů OPZ nebo Programů prevence kriminality.

Termín: 35. až 36. měsíc realizace projektu

**Přehled nákladů:**

**OSOBNÍ NÁKLADY:**

- 1.1.1.2.1.- metodik prevence kriminality (DPČ, 0,3 úvazku v projektu): superhrubá mzda 270 Kč/hod., měsíční mzda 12 960 Kč, 466 560 Kč v projektu
  - 1.1.1.2.2.- mentor (DPČ, 0,3 úvazku v projektu): superhrubá mzda 220 Kč/hod., měsíční mzda 10 560 Kč, 380 160 Kč v projektu
- (oba pracovníci uplatní v této KA část svého úvazku)

**Název klíčové aktivity:**

Řízení projektu

**Popis klíčové aktivity:**

Účelem této aktivity je vytvořit manažerské, organizační a administrativní podmínky pro úspěšnou realizaci ostatních KA.

Bude se skládat z těchto činností:

- uzavření smluv se členy realizačního týmu
- založení projektové dokumentace (elektronické i fyzické)
- řízení projektu dle Rozhodnutí o poskytnutí dotace a schválené projektové žádosti a v souladu s podporovanými aktivitami výzvy 022 a Investiční priority 2.1 OPZ
- aplikace pravidel příručky Pravidel pro žadatele a příjemce (obecné i specifické části)
- komunikace s poskytovatelem dotace
- koordinace projektového týmu (porady)
- kontrola plnění harmonogramu, výstupů a indikátorů
- kontrola způsobilosti výdajů a čerpání rozpočtu
- zpracovávání monitorovacích zpráv, žádostí o platbu a závěrečné zprávy
- poskytnutí součinnosti při kontrole na místě

**Přehled nákladů:**

**NEPŘÍMÉ NÁKLADY:**

- 1.2.- projektový manažer (DPČ, 0,3 úvazku): superhrubá mzda 220 Kč/hod, 10 560 Kč měsíčně, za projekt 380 160 Kč
- 1.2.- finanční manažer (DPČ, 0,2 úvazku): superhrubá mzda 220 Kč/hod., 7 040 Kč měsíčně: 253 440 Kč
- 1.2.- ostatní: 595 730 Kč (průměrně 16 548 Kč na měsíc)

## **Etapy**

**Rozpočet jednotkový**

Kód	Název	Cena jednotky	Počet jednotek	Částka celkem	Procento	Měrná jednotka (přednastave na ŘO)	Měrná jednotka (z číselníku)	Měrná jednotka (individuální)
1	Celkové způsobilé výdaje	0,00	0,00	6 664 150,00	125,00			
1.1	Přímé náklady	0,00	0,00	5 331 320,00	100,00			
1.1.1	Osobní náklady	0,00	0,00	4 806 720,00	90,16			
1.1.1.1	Pracovní smlouvy	0,00	0,00	3 960 000,00	74,28			
1.1.1.1.1	Asistent prevence kriminality 1.	20 000,00	33,00	660 000,00	12,38			
1.1.1.1.2	Asistent prevence kriminality 2.	20 000,00	33,00	660 000,00	12,38			
1.1.1.1.3	Asistent prevence kriminality 3.	20 000,00	33,00	660 000,00	12,38			
1.1.1.1.4	Asistent prevence kriminality 4.	20 000,00	33,00	660 000,00	12,38			
1.1.1.1.5	Asistent prevence kriminality 5.	20 000,00	33,00	660 000,00	12,38			
1.1.1.1.6	Asistent prevence kriminality 6.	20 000,00	33,00	660 000,00	12,38			
1.1.1.2	Dohody o pracovní činnosti	0,00	0,00	846 720,00	15,88			
1.1.1.2.1	metodik prevence kriminality	12 960,00	36,00	466 560,00	8,75			
1.1.1.2.2	mentor	10 560,00	36,00	380 160,00	7,13			
1.1.1.3	Dohody o provedení práce	0,00	0,00	0,00	0,00			
1.1.2	Cestovné	0,00	0,00	0,00	0,00			
1.1.2.1	Zahraníční cesty místního personálu	0,00	0,00	0,00	0,00			
1.1.2.2	Cesty zahraničních expertů	0,00	0,00	0,00	0,00			
1.1.3	Zařízení a vybavení, včetně nájmu (i nemovitostí) a odpisů	0,00	0,00	193 100,00	3,62			
1.1.3.1	Investiční výdaje	0,00	0,00	0,00	0,00			

1.1.3.1.1	Pořízení odpisovaného nehmotného majetku	0,00	0,00	0,00	0,00			
1.1.3.1.2	Pořízení odpisovaného hmotného majetku	0,00	0,00	0,00	0,00			
1.1.3.2	Neinvestiční výdaje	0,00	0,00	193 100,00	3,62			
1.1.3.2.1	Neodpisovaný nehmotný majetek	0,00	0,00	6 200,00	0,12			
1.1.3.2.1.1	kancelářský SW	6 200,00	1,00	6 200,00	0,12			
1.1.3.2.2	Neodpisovaný hmotný majetek	0,00	0,00	57 900,00	1,09			
1.1.3.2.2.0 1	mobilní telefon	2 400,00	3,00	7 200,00	0,14			
1.1.3.2.2.0 2	fotoaparát	3 000,00	3,00	9 000,00	0,17			
1.1.3.2.2.0 3	kancelářský stůl	6 600,00	1,00	6 600,00	0,12			
1.1.3.2.2.0 4	kancelářská židle	2 400,00	1,00	2 400,00	0,05			
1.1.3.2.2.0 5	notebook	13 300,00	1,00	13 300,00	0,25			
1.1.3.2.2.0 6	konferenční stolek	4 000,00	1,00	4 000,00	0,08			

1.1.3.2.2.0 7	židle	1 400,00	6,00	8 400,00	0,16			
1.1.3.2.2.0 8	skříňka na dokumenty	3 300,00	1,00	3 300,00	0,06			
1.1.3.2.2.0 9	rychlouvarná konvice	700,00	1,00	700,00	0,01			
1.1.3.2.2.1 0	mikrovlnná trouba	3 000,00	1,00	3 000,00	0,06			
1.1.3.2.3	Spotřební materiál	0,00	0,00	129 000,00	2,42			
1.1.3.2.3.1	oděv a obuv APK	20 000,00	6,00	120 000,00	2,25			
1.1.3.2.3.2	výstroj APK	1 500,00	6,00	9 000,00	0,17			
1.1.3.2.4	Nájem/operativní leasing odpisovaného majetku	0,00	0,00	0,00	0,00			
1.1.3.2.5	Odpisy majetku	0,00	0,00	0,00	0,00			
1.1.4	Nákup služeb	0,00	0,00	331 500,00	6,22			
1.1.4.1	průběžné vzdělávání APK	10 000,00	15,00	150 000,00	2,81			
1.1.4.2	nájemné služebny APK	5 500,00	33,00	181 500,00	3,40			
1.1.5	Drobné stavební úpravy	0,00	0,00	0,00	0,00			
1.1.6	Přímá podpora cílové skupiny	0,00	0,00	0,00	0,00			
1.1.6.1	Mzdové příspěvky	0,00	0,00	0,00	0,00			
1.1.6.2	Cestovné a ubytování	0,00	0,00	0,00	0,00			
1.1.6.3	Příspěvek na péči o dítě a další závislé osoby	0,00	0,00	0,00	0,00			

1.1.6.4	Příspěvek na zapracování	0,00	0,00	0,00	0,00			
1.1.6.5	Jiné	0,00	0,00	0,00	0,00			
1.1.7	Křížové financování	0,00	0,00	0,00	0,00			
1.2	Nepřímé náklady			1 332 830,00	25,00			
2	Celkové nezpůsobilé výdaje	0,00	0,00	0,00	0,00			

## Přehled zdrojů financování

Fáze přehledu financování:	Žádost o podporu
Měna:	CZK
Název etapy:	
Celkové zdroje:	6 664 150,00
Celkové nezpůsobilé výdaje:	0,00
JPP nezpůsobilé:	0,00
Celkové způsobilé výdaje:	6 664 150,00
Jiné peněžní příjmy (JPP):	0,00
CZV bez příjmů:	6 664 150,00
Příjmy dle čl. 61 obecného nařízení:	0,00
Příspěvek Unie:	5 664 527,50
Národní veřejné zdroje:	999 622,50
Podpora celkem:	6 330 942,50
Vlastní zdroj financování:	333 207,50
% vlastního financování:	5,00
Zdroj financování vlastního podílu:	Finanční prostředky z rozpočtu obcí/obce
% vlastního financování - více rozvinutý region:	0,00

## Finanční plán

Pořadí finančního plánu:	1
Datum předložení:	1. 6. 2016
Zálohová platba:	Ano
Záloha - plán:	1 999 245,00
Záloha - Investice:	0,00
Záloha - Neinvestice:	0,00
Vyúčtování - plán:	
Vyúčtování - Investice:	
Vyúčtování - Neinvestice:	
Vyúčtování - plán očištěné o příjmy:	0,00
Vyúčtování - Investice očištěné o příjmy:	0,00
Vyúčtování - Neinvestice očištěné o příjmy:	0,00
Závěrečná platba:	Ne

Pořadí finančního plánu:	2
Datum předložení:	1. 11. 2016
Zálohová platba:	Ne
Záloha - plán:	799 698,00
Záloha - Investice:	0,00
Záloha - Neinvestice:	0,00
Vyúčtování - plán:	1 132 905,50
Vyúčtování - Investice:	0,00
Vyúčtování - Neinvestice:	0,00
Vyúčtování - plán očištěné o příjmy:	0,00



<b>Vyúčtování - Investice očištěné o příjmy:</b>	0,00
<b>Vyúčtování - Neinvestice očištěné o příjmy:</b>	0,00
<b>Závěrečná platba:</b>	Ne

<b>Pořadí finančního plánu:</b>	3
<b>Datum předložení:</b>	1. 5. 2017
<b>Zálohová platba:</b>	Ne
<b>Záloha - plán:</b>	799 698,00
<b>Záloha - Investice:</b>	0,00
<b>Záloha - Neinvestice:</b>	0,00
<b>Vyúčtování - plán:</b>	1 132 905,50
<b>Vyúčtování - Investice:</b>	0,00
<b>Vyúčtování - Neinvestice:</b>	0,00
<b>Vyúčtování - plán očištěné o příjmy:</b>	0,00
<b>Vyúčtování - Investice očištěné o příjmy:</b>	0,00
<b>Vyúčtování - Neinvestice očištěné o příjmy:</b>	0,00
<b>Závěrečná platba:</b>	Ne

<b>Pořadí finančního plánu:</b>	4
<b>Datum předložení:</b>	1. 11. 2017
<b>Zálohová platba:</b>	Ne
<b>Záloha - plán:</b>	799 698,00
<b>Záloha - Investice:</b>	0,00
<b>Záloha - Neinvestice:</b>	0,00
<b>Vyúčtování - plán:</b>	1 132 905,50
<b>Vyúčtování - Investice:</b>	0,00
<b>Vyúčtování - Neinvestice:</b>	0,00
<b>Vyúčtování - plán očištěné o příjmy:</b>	0,00
<b>Vyúčtování - Investice očištěné o příjmy:</b>	0,00
<b>Vyúčtování - Neinvestice očištěné o příjmy:</b>	0,00
<b>Závěrečná platba:</b>	Ne

<b>Pořadí finančního plánu:</b>	5
<b>Datum předložení:</b>	1. 5. 2018
<b>Zálohová platba:</b>	Ne
<b>Záloha - plán:</b>	799 698,00
<b>Záloha - Investice:</b>	0,00
<b>Záloha - Neinvestice:</b>	0,00
<b>Vyúčtování - plán:</b>	1 132 905,50
<b>Vyúčtování - Investice:</b>	0,00
<b>Vyúčtování - Neinvestice:</b>	0,00
<b>Vyúčtování - plán očištěné o příjmy:</b>	0,00
<b>Vyúčtování - Investice očištěné o příjmy:</b>	0,00
<b>Vyúčtování - Neinvestice očištěné o příjmy:</b>	0,00
<b>Závěrečná platba:</b>	Ne

<b>Pořadí finančního plánu:</b>	6
<b>Datum předložení:</b>	1. 11. 2018

<b>Zálohová platba:</b>	Ne
<b>Záloha - plán:</b>	799 698,00
<b>Záloha - Investice:</b>	0,00
<b>Záloha - Neinvestice:</b>	0,00
<b>Vyúčtování - plán:</b>	1 132 905,50
<b>Vyúčtování - Investice:</b>	0,00
<b>Vyúčtování - Neinvestice:</b>	0,00
<b>Vyúčtování - plán očištěné o příjmy:</b>	0,00
<b>Vyúčtování - Investice očištěné o příjmy:</b>	0,00
<b>Vyúčtování - Neinvestice očištěné o příjmy:</b>	0,00
<b>Závěrečná platba:</b>	Ne

<b>Pořadí finančního plánu:</b>	7
<b>Datum předložení:</b>	30. 4. 2019
<b>Zálohová platba:</b>	Ne
<b>Záloha - plán:</b>	666 415,00
<b>Záloha - Investice:</b>	0,00
<b>Záloha - Neinvestice:</b>	0,00
<b>Vyúčtování - plán:</b>	999 622,50
<b>Vyúčtování - Investice:</b>	0,00
<b>Vyúčtování - Neinvestice:</b>	0,00
<b>Vyúčtování - plán očištěné o příjmy:</b>	0,00
<b>Vyúčtování - Investice očištěné o příjmy:</b>	0,00
<b>Vyúčtování - Neinvestice očištěné o příjmy:</b>	0,00
<b>Závěrečná platba:</b>	Ano

<b>Pořadí finančního plánu:</b>	8
<b>Datum předložení:</b>	
<b>Zálohová platba:</b>	
<b>Záloha - plán:</b>	6 664 150,00
<b>Záloha - Investice:</b>	0,00
<b>Záloha - Neinvestice:</b>	0,00
<b>Vyúčtování - plán:</b>	6 664 150,00
<b>Vyúčtování - Investice:</b>	0,00
<b>Vyúčtování - Neinvestice:</b>	0,00
<b>Vyúčtování - plán očištěné o příjmy:</b>	0,00
<b>Vyúčtování - Investice očištěné o příjmy:</b>	0,00
<b>Vyúčtování - Neinvestice očištěné o příjmy:</b>	0,00
<b>Závěrečná platba:</b>	

## **Kategorie intervencí**

### **Oblast intervence**

**Tematický cíl**

<b>Kód tematického cíle:</b>	09
<b>Název tematického cíle:</b>	Podpora sociálního začleňování a boj proti chudobě a jakékoliv diskriminaci
<b>Specifický cíl:</b>	Zvýšit uplatnitelnost osob ohrožených sociálním vyloučením nebo sociálně vyloučených ve společnosti a na trhu práce
<b>Procentní podíl:</b>	100
<b>Indikativní alokace:</b>	5 664 527,50

**Forma financování**

<b>Kód formy financování:</b>	
<b>Název formy financování:</b>	
<b>Procentní podíl:</b>	
<b>Indikativní alokace:</b>	

**Typ území**

<b>Kód typu území:</b>	01
<b>Název typu území:</b>	Velké městské oblasti (hustě obydlené > 50 000 obyvatel)
<b>Procentní podíl:</b>	
<b>Indikativní alokace:</b>	
<b>Kód typu území:</b>	02
<b>Název typu území:</b>	Malé městské oblasti (střední hustota > 5000 obyvatel)
<b>Procentní podíl:</b>	
<b>Indikativní alokace:</b>	
<b>Kód typu území:</b>	03
<b>Název typu území:</b>	Venkovské oblasti (řídce osídlené)
<b>Procentní podíl:</b>	
<b>Indikativní alokace:</b>	

**Mechanismus územního plnění**

<b>Kód mechanismu územního plnění:</b>	
<b>Název mechanismu územního plnění:</b>	
<b>Procentní podíl:</b>	
<b>Indikativní alokace:</b>	

**Vedlejší téma ESF**

**Ekonomická aktivita**

**Kód ekonomické aktivity:**  
**Název ekonomické aktivity:**  
**Procentní podíl:**  
**Indikativní alokace:**

**Lokalizace**

**Kód lokalizace:** CZ042  
**Název lokalizace:** Ústecký kraj  
**NUTS2:** Severozápad  
**NUTS1:** Česká republika  
**Procentní podíl:**  
**Indikativní alokace:**

**Indikátory**

**Kód indikátoru:** 60000  
**Název:** Celkový počet účastníků  
**Měrná jednotka:** Osoby  
**Výchozí hodnota:** 0,000  
**Datum výchozí hodnoty:**  
**Cílová hodnota:** 6,000  
**Datum cílové hodnoty:** 30. 4. 2019  
**Envi:** Ne

**Definice indikátoru:**

Celkový počet osob/účastníků (zaměstnanců, pracovníků implementační struktury, osob cílových skupin apod.), které v rámci projektu získaly jakoukoliv formu podpory, bez ohledu na počet poskytnutých podpor. Každá podpořená osoba se v rámci projektu započítává pouze jednou bez ohledu na to, kolik podpor obdržela. Podpora je jakákoliv aktivita financovaná z rozpočtu projektu, ze které mají cílové skupiny prospěch, podpora může mít formu např. vzdělávacího nebo rekvalifikačního kurzu, stáže, odborné konzultace, poradenství, výcviku, školení, odborné praxe apod.

**Popis hodnoty:**

- 6 asistentů prevence kriminality

Jejich účast v projektu bude prokázána monitorovacími listy podpořených osob a měsíčními zápisy mentora. Dopady projektu na jejich sociální situaci a zaměstnatelnost budou zmapovány v závěrečné evaluaci zpracované metodikem. Asistenty prevence kriminality budeme vybírat mezi osobami sociálně vyloučenými nebo sociálním vyloučením ohroženými (pro účely tohoto projektu mezi Romy,

dlouhodobě nezaměstnanými a osobami ohroženými ztrátou bydlení). Konkrétní zastoupení jednotlivých "podskupin" v týmu APK vzejde z výběrového řízení, v rámci příprav projektu přepokládáme zastoupení vždy 2 osob z dané podskupiny.

<b>Kód indikátoru:</b>	62500
<b>Název:</b>	účastníci v procesu vzdělávání / odborné přípravy po ukončení své účasti
<b>Měrná jednotka:</b>	Osoby
<b>Výchozí hodnota:</b>	0,000
<b>Datum výchozí hodnoty:</b>	
<b>Cílová hodnota:</b>	0,000
<b>Datum cílové hodnoty:</b>	30. 4. 2019
<b>Envi:</b>	Ne

**Definice indikátoru:**

Účastníci intervence ESF, kteří jsou nově zapojeni do vzdělávání (celoživotní učení, formální vzdělávání) či odborné přípravy (jak v rámci práce, tak mimo ni, odborné vzdělávání, atp.). Indikátor započítává účastníky ihned po ukončení jejich účasti v projektu. -Po ukončení své účasti- znamená do doby čtyř týdnů od data ukončení účasti na projektu.

**Popis hodnoty:**

Indikátor nerelevantní.

<b>Kód indikátoru:</b>	62600
<b>Název:</b>	účastníci, kteří získali kvalifikaci po ukončení své účasti
<b>Měrná jednotka:</b>	Osoby
<b>Výchozí hodnota:</b>	0,000
<b>Datum výchozí hodnoty:</b>	
<b>Cílová hodnota:</b>	0,000
<b>Datum cílové hodnoty:</b>	30. 4. 2019
<b>Envi:</b>	Ne

**Definice indikátoru:**

Účastníci, kteří získali potvrzení o kvalifikaci v rámci účasti na ESF projektu. Potvrzení o kvalifikaci je udíleno na základě formálního prověření znalostí, které ukázalo, že účastník získal kvalifikaci dle předem nastavených standardů. V rámci výzev může být specifikováno, jaké druhy kvalifikací a potvrzení kvalifikací jsou přípustné pro naplňování indikátoru v dané výzvě. Účastník je v indikátoru započítán pouze jednou bez ohledu na počet získaných kvalifikací.-Po ukončení své účasti- znamená do doby čtyř týdnů od data ukončení účasti na projektu.

**Popis hodnoty:**

Indikátor nerelevantní.

<b>Kód indikátoru:</b>	62800
<b>Název:</b>	Znevýhodnění účastníci, kteří po ukončení své účasti hledají zaměstnání, jsou v procesu vzdělávání/ odborné přípravy, rozšiřují si kvalifikaci nebo jsou zaměstnaní, a to i OSVČ**
<b>Měrná jednotka:</b>	Osoby

<b>Výchozí hodnota:</b>	0,000
<b>Datum výchozí hodnoty:</b>	
<b>Cílová hodnota:</b>	0,000
<b>Datum cílové hodnoty:</b>	30. 4. 2019
<b>Envi:</b>	Ne

**Definice indikátoru:**

Účastníci, kteří jsou při vstupu do projektu identifikováni jako znevýhodnění účastníci a zároveň po ukončení účasti v projektu jsou vykazováni alespoň v jednom z indikátorů C/ESF/24, C/ESF/25, C/ESF/26 a C/ESF/27. Znevýhodnění účastníci jsou definováni v rámci indikátorů - C/ESF/12 - účastníci žijící v domácnostech, jejichž žádný člen není zaměstnán - C/ESF/14 - účastníci žijící v domácnostech, mezi jejichž členy je pouze jedna dospělá osoba a jejichž členy jsou i vyživované děti-- C/ESF/15 - migranti, lidé, kteří jsou původem cizinci, menšiny (včetně marginalizovaných společenství, jako jsou Romové)-- C/ESF/16 - Osoby se zdravotním postižením-- C/ESF/17 - Jiné znevýhodněné osoby-- Po ukončení své účasti- znamená do doby čtyř týdnů od data ukončení účasti v projektu.- hledají zaměstnání- je definováno dle indikátoru C/ESF/24 - Neaktivní účastníci, kteří znovu začali hledat zaměstnání po ukončení své účasti-- jsou v procesu vzdělávání/ odborné přípravy- je definováno dle indikátoru C/ESF/25 - účastníci v procesu vzdělávání / odborné přípravy po ukončení své účasti-- rozšiřují si kvalifikaci- je definováno dle indikátoru C/ESF/26 - účastníci, kteří získali kvalifikaci po ukončení své účasti-- jsou zaměstnaní, a to i OSVČ- je definováno dle indikátoru C/ESF/27 - Zaměstnaní účastníci, včetně OSVČ, po ukončení své účasti-

**Popis hodnoty:**

Indikátor nerelevantní.

<b>Kód indikátoru:</b>	67001
<b>Název:</b>	Kapacita podpořených služeb
<b>Měrná jednotka:</b>	Místa
<b>Výchozí hodnota:</b>	0,000
<b>Datum výchozí hodnoty:</b>	
<b>Cílová hodnota:</b>	0,000
<b>Datum cílové hodnoty:</b>	30. 4. 2019
<b>Envi:</b>	Ne

**Definice indikátoru:**

""Kapacita"" je maximální počet osob, které může podpořená služba v danou chvíli obsloužit. Toto číslo bývá omezeno velikostí personálu či fyzickým místem.

""Služba"" je poskytování pomoci a podpory fyzickým osobám v nepříznivé sociální či zdravotní situaci.

""Podpořené"" znamená že dostaly finanční podporu z ESF.

**Popis hodnoty:**

Indikátor nerelevantní.

<b>Kód indikátoru:</b>	67010
<b>Název:</b>	Využívání podpořených služeb

<b>Měrná jednotka:</b>	Osoby
<b>Výchozí hodnota:</b>	0,000
<b>Datum výchozí hodnoty:</b>	
<b>Cílová hodnota:</b>	0,000
<b>Datum cílové hodnoty:</b>	30. 4. 2019
<b>Envi:</b>	Ne

**Definice indikátoru:**

Počet osob, které využijí podpořenou službu či program během trvání projektu. ""Služba"" je poskytování pomoci a podpory fyzickým osobám v nepříznivé sociální či zdravotní situaci.

Využíváním je myšleno být doložitelně klientem (tj. každá osoba je uvedena pouze jednou) dle standardů využívaných pro danou službu.

osoby uvedené v tomto indikátoru nejsou účastníky, neboť nemají přímý prospěch z investice ESF, ale prospěch nepřímý.

""Podpořené"" znamená že dostaly finanční podporu z ESF.

Využíváním je myšleno být doložitelně klientem (tj. každá osoba je uvedena pouze jednou) dle standardů využívaných pro danou službu.

osoby uvedené v tomto indikátoru nejsou účastníky, neboť nemají přímý prospěch z investice ESF, ale prospěch nepřímý.

""Podpořené"" znamená že dostaly finanční podporu z ESF.

**Popis hodnoty:**

Indikátor nerelevantní.

<b>Kód indikátoru:</b>	67310
<b>Název:</b>	Bývalí účastníci projektů, u nichž intervence formou sociální práce naplnila svůj účel
<b>Měrná jednotka:</b>	Osoby
<b>Výchozí hodnota:</b>	0,000
<b>Datum výchozí hodnoty:</b>	
<b>Cílová hodnota:</b>	0,000
<b>Datum cílové hodnoty:</b>	30. 4. 2019
<b>Envi:</b>	Ne

**Definice indikátoru:**

Počet účastníků, kterým jsou poskytovány intervence sociální práce, mají uzavřen individuální plán a jeho kladné vyhodnocení svědčí o kvalitativní změně v životě. Příjemce provede do 1 měsíce po ukončení podpory zhodnocení splnění cílů intervencí sociální práce zaměřených na řešení klientovy nepříznivé sociální situace. Indikátor je nadřazený indikátoru Bývalí účastníci projektů v oblasti sociálních služeb, u nichž služba naplnila svůj účel.

**Popis hodnoty:**

Indikátor nerelevantní.

<b>Kód indikátoru:</b>	67401
<b>Název:</b>	Nové nebo inovované sociální služby týkající se bydlení
<b>Měrná jednotka:</b>	Služby
<b>Výchozí hodnota:</b>	0,000
<b>Datum výchozí hodnoty:</b>	
<b>Cílová hodnota:</b>	0,000
<b>Datum cílové hodnoty:</b>	30. 4. 2019
<b>Envi:</b>	Ne

**Definice indikátoru:**

Sociální služby a jiné podpůrné aktivity, které nově vznikly, nebo zkvalitnily svou stávající činnost v souběhu s řešením potřeb bydlení svých uživatelů.

1. Podpora vzniku a rozvoje nových i stávajících druhů sociálních služeb, jejichž cílem je řešení potřeb bydlení svých uživatelů, které nelze řešit pomocí stávajících nástrojů sociální politiky (např. prostřednictvím pouze dávkové podpory pro OZP, dávky v hmotné nouzi apod. ).

2. Sociální práce, která je zaměřena na prevenci ztráty bydlení, dále na krizovou intervenci v případě ztráty bydlení, rozvíjení kompetencí k samostatnému bydlení a všech činností, které vedou ke tvorbě podkladů pro rozhodování o nárok na pomoc ze systému sociálního bydlení (systém soc. bydlení - viz Koncepce sociálního bydlení 2015 - 2025)

**Popis hodnoty:**

Indikátor nerelevantní.

<b>Kód indikátoru:</b>	80500
<b>Název:</b>	Počet napsaných a zveřejněných analytických a strategických dokumentů (vč. evaluačních)
<b>Měrná jednotka:</b>	Dokumenty
<b>Výchozí hodnota:</b>	0,000
<b>Datum výchozí hodnoty:</b>	
<b>Cílová hodnota:</b>	1,000
<b>Datum cílové hodnoty:</b>	30. 4. 2019
<b>Envi:</b>	Ne

**Definice indikátoru:**

Počet napsaných a zveřejněných analýz, evaluací (interních i externích), koncepcí, strategií, studií, závěrečných zpráv z výzkumů a obdobných dokumentů, které byly vytvořeny za finanční podpory ESI fondů.

-Napsaný- znamená vytvoření obsahu materiálu (tj. nejedná se o počet kopií, které byly vytisknuty). - Zveřejněný- znamená, že jsou zveřejněné/či z důvodu citlivých informací částečně zveřejněné na centrálních stránkách relevantních fondů, na stránkách příjemce, popř. na jiných úložištech k tomu určených (např. <http://www.databaze-strategie.cz/> a nebo [www.strukturalni-fondy.cz/](http://www.strukturalni-fondy.cz/)Knihovna-evaluaci) a NEBO jsou dohledatelné pomocí obvyklých internetových vyhledávačů.

K tomu, aby byl dokument započítán do indikátoru jako jedna jednotka, je třeba, aby byl jak napsaný, tak zveřejněný. V případě více samostatných výstupů je možno započítat každý výstup samostatně. Započítávají se dokumenty vytvořené interně i externě.



**Popis hodnoty:**

- 1 interní závěrečná evaluace

**Horizontální principy****Projekt není zaměřen na udržitelnou zaměstnanost žen a udržitelný postup žen v zaměstnání.****Horizontální princip:**

Rovné příležitosti a nediskriminace

**Vliv projektu na horizontální princip:**

Cílené zaměření na horizontální princip

**Popis vlivu projektu na horizontální princip:**

Projekt zvyšuje zaměstnatelnost 6 APK z cílových skupin projektu a vytváří jim podmínky pro vymanění z pasti sociálního vyloučení. V širším ohledu zlepšuje situaci zejména v sociálně vyloučených lokalitách města v oblasti prevence kriminality.

**Horizontální princip:**

Udržitelný rozvoj (environmentální indikátory)

**Vliv projektu na horizontální princip:**

Neutrální k horizontálnímu principu

**Popis vlivu projektu na horizontální princip:****Horizontální princip:**

Rovné příležitosti mužů a žen

**Vliv projektu na horizontální princip:**

Neutrální k horizontálnímu principu

**Popis vlivu projektu na horizontální princip:****Čestná prohlášení****Název čestného prohlášení:**

OPZ - čestné prohlášení v žádosti o podporu (část 1)

**Text čestného prohlášení:**

Statutární orgán, resp. osoba oprávněná jednat za žadatele (dále jen "statutární orgán") stvrzuje, že:

- žadatel/partner s finančním příspěvkem není v likvidaci ve smyslu zákona č. 89/2012, občanský zákoník, v úpadku, hrozícím úpadku či proti němu není vedeno insolvenční řízení ve smyslu zákona č. 182/2006 Sb., o úpadku a způsobech jeho řešení (insolvenční zákon);
- žadatel/partner s finančním příspěvkem nemá v evidenci daní zachyceny daňové nedoplatky nebo nemá nedoplatek na pojistném nebo na penále na veřejné zdravotní pojištění nebo na sociálním zabezpečení nebo příspěvku na státní politiku zaměstnanosti (pozn.: za splněné podmínky bezdlužnosti se považuje, pokud bylo poplatníkovi (plátcí) daně povoleno posečkání daně nebo placení daně ve splátkách dle § 156 zákona č. 280/2009 Sb., daňový řád, nebo placení pojistného a penále ve splátkách dle § 20a zákona č. 589/1992 Sb., o pojistném na sociálním zabezpečení a příspěvku na státní politiku zaměstnanosti);
- na žadatele/partnera s finančním příspěvkem nebyl vydán inkasní příkaz po předcházejícím rozhodnutí Evropské komise prohlašujícím, že poskytnutá podpora je protiprávní a neslučitelná se společným trhem;
- žadateli/partnerovi s finančním příspěvkem nebyla v posledních třech letech pravomocně uložena pokuta za umožnění výkonu nelegální práce podle § 5 písm. e) bod 3 zákona č. 435/2004 Sb., o zaměstnanosti, ve znění pozdějších předpisů;
- proti statutárnímu orgánu žadatele/partnera s finančním příspěvkem nebo jakémukoli jeho členovi není zahájeno nebo vedeno trestní řízení a nebyl(i) odsouzen(i) pro trestný čin, jehož skutková podstata souvisela s předmětem činnosti organizace nebo pro trestný čin hospodářský nebo trestný čin proti majetku;
- na výdaje, u kterých se dle této žádosti o podporu předpokládá poskytnutí financování z příspěvku Unie nebo státního rozpočtu ČR, žadatel/partner s finančním příspěvkem nečerpá a nenárokuje prostředky z jiného finančního nástroje EU ani z jiných národních veřejných zdrojů.

**Název čestného prohlášení:**

OPZ - čestné prohlášení v žádosti o podporu (část 2)

**Text čestného prohlášení:**

Statutární orgán, resp. osoba oprávněná jednat za žadatele (dále jen "statutární orgán") stvrzuje, že:

- žadatel má zajištěny vlastní prostředky na realizaci projektu dle pravidel financování operačního programu (platí pouze v případě povinné finanční spoluúčasti);
- souhlasí s uchováním dat žádosti v monitorovacím systému;
- souhlasí se zařazením údajů o projektu a subjektů do jeho realizace zapojených v seznamu operací vedeném a zveřejňovaném na základě čl. 115 odst. 2 nařízení Evropského parlamentu a Rady (EU) č. 1303/2013;
- v žádosti o podporu nejsou uvedeny žádné citlivé osobní údaje, žádné skutečnosti zakládající obchodní tajemství a že žádost neobsahuje informace chráněné autorským právem (pozn.: citlivým údajem je osobní údaj vypovídající o národnostním, rasovém nebo etnickém původu, politických postojích, členství v odborových organizacích, náboženství a filozofickém přesvědčení, odsouzení za trestný čin, zdravotním stavu a sexuálním životě subjektu údajů a genetický údaj subjektu údajů; citlivým údajem je také biometrický údaj, který umožňuje přímou identifikaci nebo autentizaci subjektu údajů (tedy např. fotografie);
- žadatel má aktivní datovou schránku a zavazuje se ji mít aktivní po celou dobu, po kterou

bude u žádosti o podporu probíhat proces hodnocení a výběru, případně - pokud bude žádost podpořena - až do konečného finančního vypořádání projektu, kterým se rozumí veškeré vyrovnání závazků a pohledávek mezi ním a poskytovatelem podpory;

- souhlasí s provedením případné ex ante kontroly ze strany vyhlášovatele výzvy a bere na vědomí, že neumožnění takové kontroly je důvodem pro vyřazení žádosti z procesu hodnocení a výběru žádostí o podporu;
- se seznámil/a s obsahem žádosti;
- všechny informace v žádosti jsou pravdivé a úplné a že si je vědom/a možných následků a sankcí, které vyplývají z uvedení nepravdivých nebo neúplných údajů.

## **Příložené dokumenty**

**Pořadí:** 1  
**Název dokumentu:** Plán prevence kriminality města Varnsdorf na období 2014 - 2015  
**Číslo:**  
**Název předdefinovaného dokumentu: Doložený soubor:** Ano  
**Odkaz na umístění dokumentu:**  
**Dokument zadal:** LAHUPPET  
**Datum vložení:** 26. 11. 2015  
**Verze dokumentu:** 0001  
**Popis dokumentu:**  
 Nepovinná příloha.

KrOmGMnxuEm8rHeEkJHAww|131707::Nepovinná příloha č. 1 - Plán prevence kriminality.doc

**Pořadí:** 2  
**Název dokumentu:** Kriminalita ve Varnsdorfu 2015  
**Číslo:**  
**Název předdefinovaného dokumentu: Doložený soubor:** Ano  
**Odkaz na umístění dokumentu:**  
**Dokument zadal:** LAHUPPET  
**Datum vložení:** 26. 11. 2015  
**Verze dokumentu:** 0001  
**Popis dokumentu:**  
 Nepovinná příloha.

FoWnjZVR6EaV IAr44xMQ|131712::Nepovinná příloha č. 2 - Kriminalita ve Varnsdorfu 2015.ods

## **Odbornosti**

**Kód:**

OPZ\_116\_2.1

**Název odbornosti:**

sociálně-patologické jevy a kriminalita

# Žádost o podporu

## Identifikace operace

**Registrační číslo projektu:** CZ.03.2.60/0.0/0.0/15\_022/0001205  
**Identifikace žádosti (HASH):** 289oAP  
**Verze:** 0001

## Projekt

**Číslo a název výzvy:** 03\_15\_022 Podpora aktivit a programů v rámci sociálního začleňování

**Název projektu – česky:** Prevence sociálního vyloučení a kriminality ve Varnsdorfu

**Název projektu – EN:**

### **Anotace projektu:**

Projekt zavádí ve Varnsdorfu dle metodiky Ministerstva vnitra ČR nový nástroj prevence kriminality - 6 APK, kteří budou zajišťovat veřejný pořádek a klidné občanské soužití ve městě a jeho okolí a jejichž činnost povede ke zvyšování pocitu bezpečí všech obyvatel. APK se přitom soustředí na sociálně vyloučené lokality, kde přispějí k ochraně práv zdejších obyvatel i potlačení sociálně-patologických jevů. Projekt též podpoří zaměstnatelnost vlastních APK a jejich sociální začleňování.

## Harmonogram projektu

**Předpokládané datum zahájení fyzické realizace projektu:** 1. 5. 2016  
**Skutečné datum zahájení fyzické realizace projektu:**  
**Předpokládané datum ukončení fyzické realizace projektu:** 30. 4. 2019  
**Doba trvání (v měsících):** 36

## Příjmy projektu

**Jiné peněžní příjmy (JPP):** Projekt nevytváří jiné peněžní příjmy  
**Příjmy dle článku 61:** Projekt nevytváří příjmy dle článku 61

## Doplňkové informace

**Realizace zadávacích řízení na projektu:**

**Liniová stavba:**

**Další podpory ve vztahu k projektu z jiných veřejných zdrojů:**

**Společný akční plán:**

**Partnerství veřejného a soukromého sektoru:**

**CBA:**

**Projekt je zcela nebo zčásti prováděn sociálními partnery nebo NNO:**

**Veřejná podpora:**

**Režim financování:**

Ex-ante

**Fázovaný projekt:**

Ne

**Popis fázovaného projektu:**

## Specifické cíle

<b>Číslo a název programu:</b>	03 Operační program Zaměstnanost
<b>Číslo a název prioritní osy:</b>	03.2 Sociální začleňování a boj s chudobou
<b>Číslo a název investiční priority:</b>	03.2.60 Aktivní začleňování, včetně začleňování s ohledem na podporu rovných příležitostí a aktivní účast a zlepšení zaměstnatelnosti
<b>Číslo a název opatření:</b>	
<b>Číslo a název tematického cíle:</b>	TC 09 Podpora sociálního začleňování a boj proti chudobě
<b>Číslo a název specifického cíle:</b>	03.2.60.1 Zvýšit uplatnitelnost osob ohrožených sociálním vyloučením nebo sociálně vyloučených ve společnosti a na trhu práce
<b>Procento:</b>	100,00
<b>Kategorie regionu:</b>	
<b>Více rozvinuté:</b>	0,00
<b>Méně rozvinuté:</b>	100,00
<b>Posloupnost synergické vazby:</b>	

## Popis projektu

### **Jaký problém projekt řeší?**

Ve Varnsdorfu žije 15 517 obyvatel, z toho asi 600 obyvatel sociálně vyloučených lokalit - především Romů. Přestože se v minulých letech podařilo v oblasti sociálního začleňování a prevence kriminality zavést ve městě řadu účinných nástrojů (např. drogové programy, nízkoprahové zařízení pro děti a mládež, komise prevence kriminality, kurátor pro mládež, spolupráce městské policie se školami atd.), uvádí Plán prevence kriminality města (viz. Nepovinná příloha žádosti č. 1) i přetrvávající problémy:

- zvyšuje se počet sociálně vyloučených lokalit i jejich obyvatel a počet osob v nejistém bydlení
- ve městě existuje latentní trestná činnost (oběti trestných činů, které zůstávají bez pomoci)
- občané (především osoby ohrožené sociálním vyloučením) neznají často svá práva nebo je neumí uplatňovat
- mezi mladými lidmi se rozšiřuje experimentování s nelegálními drogami

V roce 2014 bylo nahlášeno 542 trestných činů (z toho např. 304 majetkových trestných činů a 41 násilných trestných činů) a 495 přestupků, k září 2015 však evidujeme již 570 trestných činů (z toho 306 majetkových trestných činů a 59 násilných trestných činů) - viz. Plán prevence kriminality a dokument Kriminalita ve Varnsdorfu 2015 (Nepovinná příloha č. 2). Nejvyšší dlouhodobý nárůst zaznamenáváme v oblasti drogové kriminality. Mezi kriminogenní faktory patří získávání finančních prostředků k obživě osobami nezaměstnanými, bezdomovci nebo osobami žijícími ze sociálních dávek, zajištění finančních prostředků na obstarání drog atd.. V případě neřešení zmíněných problémů - zejména rizik spojených se sociálně vyloučenými lokalitami - hrozí další propad jejich obyvatel do pasti chudoby a zvyšování sociálního napětí ve městě (špatné sousedské vztahy, frustrace, radikalizace občanů, agresivita a občanské nepokoje). Ve Varnsdorfu již v minulosti (2011) došlo k vyhocení bezpečnostní situace z důvodu extremismu reagujícího na sociální vyloučení, v současné době opět pozorujeme zhoršení společenských nálad.

### **Jaké jsou příčiny problému?**

Varnsdorf je součástí příhraničního mikroregionu Šluknovsko, které vykazuje všechny znaky strukturálně méně rozvinutého území. V 90. letech došlo k útlumu především textilního průmyslu, který vytvářel hlavní pracovní příležitosti pro zdejší obyvatelstvo, a od té doby zde dochází ke zvyšování nezaměstnanosti, stárnutí populace, odlivu ekonomicky aktivních obyvatel do vnitrozemí a naopak k migraci chudších rodin především díky spekulacím s byty.

V roce 2014 jsme zaznamenali nárůst vyplacených dávek v ORP (37 396 dávek státní sociální pomoci a 10 205 dávek pomoci v hmotné nouzi) a Úřad práce evidoval 1 508 nezaměstnaných (z toho více než 1/3 přes 2 roky). Na území ORP odhadujeme tento počet sociálně vyloučených osob:

- Varnsdorf: 600 osob
- Dolní Podluží: 30 osob
- Horní Podluží: 60 osob
- Chřibská: 150 osob
- Jiřetín pod Jedlovou: 50 osob
- Rybníště: 45 osob

Většinou nejde o sociálně vyloučené lokality - osoby žijí jednotlivě nebo po rodinách v různých částech obcí a měst. Výjimkou jsou Varnsdorf a Chřibská, kde má sociální vyloučení prostorový ráz:

- Varnsdorf: ubytovna T. G. Masaryka, ubytovna Lounská, ulice Kovářská (4 panelové domy v majetku soukromých osob), ulice Pražská (nově monitorovaná oblast, kde se koncentrují sociálně vyloučené osoby)

- Horní Chřibská (několik rodin v rodinných domech)

V těchto lokalitách žijí především Romové, nicméně pozorujeme zhoršování sociální situace i u dalších skupin - např. u rodin s nízkými příjmy (tento trend potvrzuje i nedávno zveřejněná Analýza sociálně vyloučených lokalit).

Na sociálním vyloučení má velký podíl nezaměstnanost, je spojeno s šedou ekonomikou, zadlužováním a lichvou, distribucí a užíváním drog, gamblerstvím, porušováním zásad veřejného

soužití a pořádku a tedy s jevy, které zhoršují kriminalitu ve městě a pocit bezpečí jeho obyvatel, navíc je díky uzavřenosti romské komunity obtížné vypátrat případy domácího násilí a zneužívání.

### **Co je cílem projektu?**

V souladu s metodikou APK MV ČR a s podporovanou aktivitou výzvy 22 OPZ IP 2.1 "Programy prevence sociálně patologických jevů, prevence kriminality a veřejného pořádku", je naším cílem snížit rizika sociálního vyloučení ve Varnsdorfu v oblasti vzájemného soužití v sociálně vyloučených lokalitách i mezi obyvateli těchto lokalit a ostatními obyvateli města, předcházet přestupkové a trestné činnosti vůči obyvatelům lokalit i činnosti páchané těmito obyvateli a předcházet nebo zmírňovat následky závislosti, agresivity apod.. Projekt usiluje o snížení počtu spáchaných trestných činů, přestupků a společensky nežádoucích jednání zejména v sociálně vyloučených lokalitách, zajištění vymahatelnosti práva, prevenci sousedských sporů a bagatelní a latentní protiprávní činnosti, kterou Policie ČR a obecní policie v rámci sociálně vyloučených lokalit obtížně řeší. Druhou stránkou projektu je podpora sociálního začleňování osob ohrožených sociálním vyloučením zejména tréninkem pracovních dovedností - v souladu s cílem výzvy 22 "Zvýšit uplatnitelnost osob ohrožených sociálním vyloučením nebo sociálně vyloučených ve společnosti a na trhu práce".

Konkrétními cíli projektu jsou:

- obnovit důvěru obyvatel sociálně vyloučených lokalit k městské policii, policii ČR a orgánům činným v trestním řízení a posílit tak jejich víru ve spravedlnost
- zpřístupnit pomoc obětem skryté kriminality (zneužívání, lichvy) v prostředí sociálně vyloučených lokalit
- zlepšit povědomí obyvatel sociálně vyloučených lokalit o jejich občanských právech a povinnostech (včetně dodržování vyhlášek města) a jejich orientaci v pravomocích policie a dalších úřadů
- zmírňovat nedorozumění a konflikty mezi obyvateli sociálně vyloučených lokalit a ostatními obyvateli města
- zaměstnat 6 osob z cílových skupin jako asistenty prevence kriminality (APK), využít v projektu jejich místní znalost a další neformální předpoklady a posílit jejich komunikační a sociální dovednosti, zaměstnatelnost a sociální začleňování



### **Jaká změna/y je/jsou v důsledku projektu očekávána/y?**

Projekt přispěje ke zmírnění negativních dopadů sociálního vyloučení na občanské soužití ve městě a na bezpečí v sociálně vyloučených lokalitách. Dojde k těmto změnám:

- obyvatelé sociálně vyloučených lokalit budou vnímat policii i další úřady jako instituce, u nichž mohou hledat zastání v případě bezpráví a budou lépe znát svá práva, na druhou stranu budou lépe informováni o svých povinnostech, které budou ve větší míře dodržovat
- zlepší se vztah majority k sociálně vyloučeným osobám (dojde k odstranění některých dezinformací o sociálně vyloučených lokalitách apod.)

V dlouhodobém horizontu projekt posílí pocit bezpečí všech obyvatel města a občanský smír. Tyto změny nebudou vykazovány v indikátorech a budou doloženy běžnou pracovní evidencí asistentů prevence kriminality (týdenní vykazování úkonů), měsíčními zápisy mentora, půlročními hodnoceními metodika projektu a závěrečnou evaluační zprávou.

Konkrétní změny sociální situace se budou týkat přímo APK. Půjde o obyvatele sociálně vyloučených lokalit nebo osoby sociálně vyloučené nebo sociálním vyloučením ohrožené z jiných částí města.

Protože výzva 22 OPZ IP 2.1 tyto cílové skupiny nezná, budeme APK hledat v těchto "podskupinách":

- etnické menšiny (Romové)
- osoby dlouhodobě či opakovaně nezaměstnané
- osoby ohrožené ztrátou bydlení (žijící v nevyhovujícím nebo nejistém ubytování)

U asistentů prevence kriminality dojde ke zlepšení pracovních návyků (pravidelné vstávání do práce a dodržování pracovního režimu) a dovedností v oblasti situační prevence (obhlídková činnost, vyhodnocování rizikových situací apod.), ke stabilizaci jejich bydlení a k posílení jejich právního vědomí a sebehodnocení. Projekt u nich může dále podnítit motivaci dokončit si vzdělání nebo si jej zvýšit. Na konci projektu budou mít díky prokazatelné pracovní historii dobré vyhlídky na další uplatnění na trhu práce. Tyto výsledky budou vykazovány v indikátorech a bude se jim věnovat i závěrečná evaluační zpráva.

### **Jaké aktivity v projektu budou realizovány?**

Intervenční logika projektu:

#### 1) FORMULOVÁNÍ PROBLÉMU

Provedli jsme situační analýzu sociálního vyloučení a jeho propojení s kriminalitou a radikalizací nálad podloženou kvantifikovanými daty čerpanými z příloh žádosti a z podkladů Odboru sociálních věcí města. Jde o témata a vazby, jichž se týká výzva 22 a které je třeba ve Varnsdorfu akutně řešit. Hlavními popsány problémy jsou zvyšování počtu SVL a jejich obyvatel a zhoršování soužití jednotlivých skupin občanů.

#### 2) POPIS PŘÍČIN

Na "makroúrovni" státu jsou příčinami ekonomická recese, malá míra vymahatelnosti práva, částečná nefunkčnost politik sociálního začleňování atd.. Na "mikroúrovni" města Varnsdorfu je to izolovanost regionu a tedy i omezený trh práce, z něj pramenící nezaměstnanost a rezignace na pracovní uplatnění projevující se závislostí na sociálních dávkách, finanční nestabilitou a nejistým bydlením, prohlubující se sociální vyloučení pak u řady osob vede k zapojení se do šedé ekonomiky nebo do

kriminální činnosti. Projekt přistupuje k problému na lokální úrovni ze dvou úhlů: na jedné straně se soustřeďuje na nezaměstnanost a sociální vyloučení konkrétních osob (APK), na straně druhé na ztrátu důvěry ve spravedlnost jedné z komunit a špatné sousedské vztahy postihující veřejný život v celém městě.

### 3) STANOVENÍ CÍLŮ

- posílit zaměstnatelnost cílových skupin a jejich schopnost uplatit se ve společnosti (APK)
- obnovit důvěru obyvatel SVL, zvýšit jejich schopnost hájit svá práva a zlepšit soužití ve Varnsdorfu

### 4) REALIZACE KLÍČOVÝCH AKTIVIT

- KA 1 - poskytnout podporu pro získání zaměstnání APK
- KA 2 - poskytnout vzdělávání a metodickou podporu pro udržení zaměstnání APK
- KA 3 - zajistit prevenci kriminality prostřednictvím APK
- KA 4 - zajistit evaluaci a úspěšné ukončení
- KA 5 - řízení

### 5) VÝSTUPY, VÝSLEDKY A DOPADY

- 6 APK
- větší pocit bezpečí občanů, zlepšení soužití, snížení kriminality

### 6) EVALUACE NAPLNĚNÍ CÍLŮ A ZMĚNY VÝCHOZÍCH PŘÍČIN

Půlroční hodnocení a závěrečná evaluační zpráva metodika PK.

#### **Popis realizačního týmu projektu:**

##### **NEPŘÍMÉ NÁKLADY:**

- a) projektový manažer (DPČ, 0,3 úvazku): vedení věcné části projektové dokumentace (Rozhodnutí, projektová žádost, monitorovací zprávy), řízení realizačního týmu, sledování průběhu harmonogramu a plnění cílů a indikátorů
- b) finanční manažer (DPČ, 0,2 úvazku): vedení finanční části projektové dokumentace (účetní doklady, soupiska, žádosti o platbu), kontrola způsobilosti výdajů a správnosti účetních dokladů, sledování čerpání rozpočtu

##### **PŘÍMÉ NÁKLADY:)**

- c) metodik prevence kriminality (DPČ, 0,3 úvazku): bude zajišťovat především odborný dohled a vyhodnocení realizace KA dle metodiky APK Ministerstva vnitra ČR
- KA 1 - přípravy a organizace informačních a motivačních aktivit včetně semináře, přípravy výběrového řízení (stanovení kritérií apod.), účast na výběrovém řízení, metodický dohled nad tvorbou směrnice a mapy
- KA 2 - sestavení vzdělávacího plánu APK, výběr vhodných dodavatelů kurzů, organizace kurzů, metodické vedení mentora (pravidelné týdenní schůzky), získávání zpětné vazby od APK a řešení složitějších problémů spojených s jejich službou
- KA 4 - zpracování závěrečné evaluace  
(tuto funkci bude zastávat manažerka prevence kriminality města, která má potřebnou kvalifikaci)
- d) mentor (DPČ, 0,3 úvazku): bude vykonávat činnosti dle standardů metodiky APK Ministerstva

vnitra ČR

KA 1 - spolupráce na přípravách a realizaci semináře, spolupráce při přípravách výběrového řízení, účast na výběrovém řízení, zajištění nákupu oděvů, výstroje a vybavení služebny, zpracování směrnice, mapy a plánu

KA 2 - průběžná supervize APK

KA 4 - poskytnutí dat městské policie pro závěrečnou evaluaci bezpečnostní situace, spolupráce na formulování závěrů evaluace

(tuto funkci bude zajišťovat zkušený strážník Městské policie Varnsdorf)

d) 6 asistentů prevence kriminality (HPP, 6 úvazků):

KA 3 - vykonávání situační prevence na území města Varnsdorfu a jeho okolí, pracovní náplň asistenta prevence kriminality viz. Národní soustava povolání, kód 102691.

### **Jak bude zajištěno šíření výstupů projektu?**

O projektu "Prevence sociálního vyloučení a kriminality ve Varnsdorfu" budeme informovat na webových stránkách města a webových stránkách městské policie. Zveřejníme stručnou prezentaci projektu a aktuality z jeho průběhu - zejména o každodenní práci asistentů prevence kriminality. Cílové skupiny se o možnosti zaměstnání na pozici asistenta prevence kriminality dozví na webu města a městské policie (vyhlášení výběrového řízení) z místního tisku, využijeme i informační servis úřadu práce a naše sociální pracovníky. Veřejnost bude o projektu informována i samotnými asistenty prevence kriminality, kteří budou občanům vysvětlovat svou roli a přínos.

### **V čem je navržené řešení inovativní?**

1) Projekt zavádí do prostředí města Varnsdorfu nový nástroj prevence kriminality a s ním související novou metodiku, podle níž budou asistenti prevence kriminality v součinnosti s ostatními subjekty prevence přispívat k ochraně a bezpečnosti osob a majetku města, budou provádět dohled nad dodržováním čistoty zvláště na veřejných prostranstvích a budou plnit dlouhodobé a operativní úkoly v oblasti situační prevence ve stanovených lokalitách. Tato služba veřejnosti zatím ve Varnsdorfu chybí.

b) Projekt podporuje participaci cílových skupin (v širším ohledu osob sociálně vyloučených, v tomto projektu etnických Romů, dlouhodobě nezaměstnaných nebo osob ohrožených ztrátou bydlení) na řešení problémů spojených se sociálním vyloučením. Asistenti prevence kriminality pokrývají "propast" v komunikaci a důvěře, kterou není schopna policie ani další orgány činné v trestním řízení překlenout. Mnohdy jsou také asistenti prevence kriminality v kontaktu s obyvateli sociálně vyloučených lokalit častěji než sociální nebo terénní pracovníci, vědí více o migraci jednotlivých rodin apod. a mohou být tedy užiteční i pro sféru sociálních služeb. Neformální kvalifikací, kterou musí zájemce o pozici asistenta prevence kriminality prokázat, a kterou nezíská jinak než životní zkušeností v sociálně vyloučených lokalitách, je osobní znalost obyvatel sociálně vyloučených lokalit, jejich postojů, pocitů a chování, porozumění pro jejich situaci, schopnost empatické komunikace a neformální autorita. Metodika asistentů prevence kriminality tak vykazuje rysy sociální inovace v tom smyslu, že původně negativní jev, bariéru, znevýhodnění apod. dokáže obrátit v klad, přínos a prospěch, a to dokonce do té míry, že se stávají předpokladem pro vykonávání zaměstnání a uplatnění ve společnosti.

### **Jaká existují rizika projektu?**

#### **RADIKALIZACE OBYVATEL**

Vztah majoritní společnosti osobám sociálně vyloučeným (především k Romům), je v současné době ve Varnsdorfu velmi kritický. Na sociálních sítích dochází ke slovním střetům, největší reálné napětí pozorujeme v sociálně vyloučené lokalitě úzce sousedící s rodinnými domky, kde začaly působit romské hlídky, naopak majoritní společnost požaduje přísnější sankce pro romské spoluobčany. Selže-li tento projekt, může dojít k vyhocení situace. Tomuto riziku předcházíme volbou nástroje prevence kriminality osvědčeného ve více než 40 městech a obcích ČR, v nichž se pro jeho zavedení prokazatelně zlepšila bezpečnost situace a soužití v sociálně vyloučených lokalitách a jejich okolí.

#### **MOTIVACE CÍLOVÝCH SKUPIN**

Metodikem projektu bude manažerka prevence kriminality města, která je zároveň koordinátorkou sociálních služeb. Sociálně vyloučené lokality tedy dobře zná, s jejich obyvateli běžně jedná a umí s nimi komunikovat a motivovat je (v případě projektu pro práci na pozici APK), navíc může využít i podpory sociálních pracovníků. Průběžnou motivaci APK a dokončování jejich účasti v KA projektu zajistí mentor svým dohledem, vedením a poradenstvím.

#### **APLIKACE METODIKY OPZ a APK V PROJEKTU**

Město Varnsdorf je zkušeným realizátorem evropských projektů a již mnoho let se zabývá prevencí kriminality. V rámci příprav projektu jsme se blíže seznámili s metodikou OPZ a APK, město má připraveny zdroje na spolufinancování a jsme připraveni řešit i rizika pramenící ze skutečnosti, že si metodiky v některých ohledech neodpovídají - OPZ akcentuje sociální začleňování obecně a trh práce, metodika MV aspekt prevence kriminality. Např. metodika APK požaduje vstupní vzdělávání, výzva 22 jej však neumožňuje. Tento problém budeme řešit předložením malého projektu na vstupní vzdělávání do Programů prevence kriminality MV ČR (ověřili jsme si, že je to možné), další variantou je zajištění vstupního školení manažerkou prevence kriminality (nebude hrazeno z projektového rozpočtu).

#### **Klíčová slova:**

## **Cílové skupiny**

### **Cílová skupina:**

Bezdomovci a osoby žijící v nevyhovujícím nebo nejistém ubytování

### **Popis cílové skupiny:**

Projekt se neorientuje přímo na bezdomovce - jde o osoby, které již o bydlení přišly a které potřebují pro opětovné začlenění do společnosti dlouhodobou podporu a pomoc - ale zaměří se na jednotlivce, kteří jsou ohroženi ztrátou bydlení (ponejvíce z důvodů nezaměstnanosti nebo nízkých příjmů, zadluženosti apod.) a kteří žijí ve městě rozptýleně, nebo v sociálně vyloučených lokalitách.

Osob ohrožených ztrátou bydlení ve Varnsdorfu přibývá. Jak dokládá i Analýza sociálně vyloučených lokalit, v sociálně vyloučených lokalitách se obecně zvyšuje podíl neromských obyvatel a do chudoby, která může vyústit ve ztrátu bydlení, dnes upadají i jednotlivci a rodiny s nízkými příjmy (např. neúplné rodiny). Příčinou ztráty bydlení mohou být opakované nedoplatky za bydlení, za energie a služby, zadluženost, dlouhodobá nezaměstnanost nebo špatné hospodaření se sociálními dávkami. S bydlením mají dále problémy např. osoby vracějící se z výkonu trestu odnětí svobody nebo z dětských domovů. Tito jednotlivci se stávají snadnými oběťmi lichvářů a dalších "obchodníků z chudobou" (někteří majitelé ubytoven, bytových domů a bytů) kteří zneužívají jejich nízké právní a finanční gramotnosti k vlastnímu obohacení.

Projekt přímo podpoří omezený počet osob z cílové skupiny (např. 2) nabídkou stabilního zaměstnání (v podobě pracovních pozic APK), které zajistí důstojnou mzdu - stabilní příjem je přitom základem pro řešení problémů spojených s bydlením. Zprostředkovaně bude mít projekt kladný vliv na ostatní příslušníky cílové skupiny - zvýší pocit jejich bezpečí, protože se v případě zneužívání budou moci právě na APK s důvěrou obrátit.

### **Cílová skupina:**

Národnostní menšiny

### **Popis cílové skupiny:**

V sociálně vyloučených lokalitách ve Varnsdorfu a okolí žijí především Romové (celkem asi 890 osob). Tyto lokality představují ve městě největší bezpečnostní riziko a byly (viz. krizová situace na Šluknovsku v roce 2011) a opět se mohou stát podnětem k radikalizaci občanů, k demonstracím a občanským nepokojům.

Romové jsou v ČR etnickou menšinou nejvíce ohroženou sociálním vyloučením. Příčinou je jednak ztížený přístup Romů ke vzdělání, k práci, k bydlení a ke službám veřejné správy, jednak rezignace velké části Romů na možnost změny a volba alternativních životních strategií.

Romové jsou vystaveni následujícímu sociálnímu znevýhodnění:

- rodiny mají jen výjimečně možnost využít předškolní péči, děti jsou často nasměrovány do praktických škol, v základním školství dochází v mnoha případech k segregaci do "romských tříd" nebo "romských škol", mladí lidé selhávají v dokončování středního vzdělání (důsledkem je nízká kvalifikace Romů a jejich obtížná uplatnitelnost na trhu práce)
- dospělí jsou většinou dlouhodobě nezaměstnaní, případně využívají nelegální práce, rodiny jsou závislé na sociálních dávkách a bývají předlužené
- Romové jsou často nuceni využívat substandardní formy bydlení (např. ubytovny nebo lokality s levným bydlením, ze nichž se po čase stávají lokality sociálně vyloučené)

- jsou vystaveni skryté i otevřené diskriminaci a extremismu a bývají oběťmi latentní kriminality (lichváři, vyděrači, drogoví dealaři), kterou se policii a soudům nedaří postihovat (Romové tím ztrácí víru ve spravedlnost)
- v komunitě jsou velkým problémem závislosti (tabák, alkohol a nelegální drogy)

Projekt přímo podpoří omezený počet osob z cílové skupiny (např. 2) nabídkou stabilního zaměstnání (pozice APK), které je základem pro řešení dalších problémů spojených se sociálním vyloučením, zprostředkovaně bude mít projekt kladný vliv na bezpečí v komunitě, dodržování veřejného pořádku jejími členy a na soužití Romů s majoritou .

#### **Cílová skupina:**

Osoby dlouhodobě či opakovaně nezaměstnané

#### **Popis cílové skupiny:**

Úřad práce evidoval v roce 2014 1 508 uchazečů o zaměstnání, což je asi o 400 osob více než v roce předchozím. Mezi uchazeči tvoří nejpočetnější skupinu osoby ve věku od 18 do 50 let - celkem 1 052 osob, nezaměstnaných s věkem nad 50 let bylo 441. Nezaměstnaných s délkou evidence do 1/2 roku bylo 478, do 2 let 454 a nad 2 roky 576. Statistiky úřadu práce tedy ukazují, že na Varnsdorfsku postihuje nezaměstnanost ve velké míře osoby v produktivním věku a podstatná část z nich nemůže práci najít dlouhodobě.

Příčinou nezaměstnanosti je kromě úbytku pracovních míst nízká kvalifikace uchazečů nebo kvalifikace zastaralá a prakticky nevyužitelná, malá ochota uchazečů měnit své návyky nebo profesní orientaci, malá mobilita uchazečů i rezignace na hledání pracovního místa po mnoha neúspěšných pokusech. Mnoho dlouhodobě nezaměstnaných pak začne podporu v nezaměstnanosti a sociální dávky vnímat jako běžný zdroj příjmů a nesnaží se je nahradit mzdou, která je na Varnsdorfsku mnohdy stejná nebo nižší než podpora pobíraná od státu, přilepšují si sběrem kovů a dalších materiálů, pracují na černo apod. Na druhou stranu jsou mezi dlouhodobě nezaměstnanými i osoby, které čekají na šanci opět pracovní místo získat.

Projekt nabídne omezenému počtu těchto zájemců z cílové skupiny (např. 2) stabilní zaměstnání (v podobě pozic APK), které je může znovu vrátit na otevřený trh práce (získají důvěryhodnou pracovní historii) a znovu nastartovat jejich profesní kariéru.

## **Subjekty projektu**

<b>Typ subjektu:</b>	Žadatel/příjemce
<b>Název subjektu:</b>	Město Varnsdorf
<b>Kód státu:</b>	CZE Česká republika
<b>IČ:</b>	00261718
<b>IČ zahraniční:</b>	
<b>Rodné číslo:</b>	
<b>Datum narození:</b>	
<b>Jméno:</b>	
<b>Příjmení:</b>	

**DIČ/ VAT id:**  
**Právní forma:** Obec  
**Subjekt je právnickou osobou:** Ano  
**Datum vzniku:**  
**Typ plátce DPH:** Nejsem plátcem DPH  
**Procentní podíl:**  
**Počet zaměstnanců:** 85  
**Roční obrat:** 9 133 333,00  
**Bilanční suma roční rozvahy:**  
**Velikost podniku:** Střední podnik  
**Kód institucionálního sektoru:**  
**Zahrnout subjekt do definice jednoho podniku:** Ne  
**Popis zapojení partnera do jednotlivých fází projektu:**

#### Adresy subjektu

**Název kraje:** Ústecký kraj  
**Název okresu:** Děčín  
**Název ORP:** Varnsdorf  
**Městská část:**  
**Obec:** Varnsdorf  
**Část obce:** Varnsdorf  
**Ulice:** Nám. E. Beneše  
**PSČ:** 407 47  
**Číslo orientační:**  
**Číslo popisné/evidenční:** 470  
**Kód druhu čísla domovního:** 1  
**WWW:** www.varnsdorf.cz

#### Osoby subjektu

**Titul před jménem:** Mgr.  
**Jméno:** Romana  
**Příjmení:** Cupalová  
**Titul za jménem:**  
**Telefon:**  
**Mobil:** 775181283  
**Email:** romana.cupalova@varnsdorf.cz  
**Hlavní kontaktní osoba:** Ano  
**Statutární zástupce:**  
**Titul před jménem:** Ing.  
**Jméno:** Stanislav  
**Příjmení:** Horáček  
**Titul za jménem:**  
**Telefon:**  
**Mobil:** 412371203  
**Email:** stanislav.horacek@varnsdorf.cz  
**Hlavní kontaktní osoba:**

Statutární zástupce: Ano

### Účty subjektu

### Účetní období

### CZ NACE

Kód:

O

Název:

SEKCE O - VEŘEJNÁ SPRÁVA A OBRANA; POVINNÉ

SOCIÁLNÍ ZABEZPEČENÍ

Je součástí projektu?:

### Veřejná podpora

### Umístění

Dopad projektu:	CHKO/NP
CZ042 Ústecký kraj	

Místo realizace projektu:	CHKO/NP
CZ042 Ústecký kraj	

### Klíčové aktivity



**Název klíčové aktivity:** Zahájení projektu

**Popis klíčové aktivity:**

Nábor osob z cílových skupin do projektu a zavedení nového nástroje prevence kriminality budou vyžadovat úvodní komunikační aktivity a vytvoření vhodných metodických, organizačních a materiálních podmínek. Z těchto důvodů uskutečníme na začátku projektu tyto činnosti:

**KONTAKTOVÁNÍ CÍLOVÉ SKUPINY**

Informace o vyhlášení výběrového řízení na obsazení 6 pracovních pozic asistentů prevence kriminality budou vyvěšeny na webu města a městské policie, objeví se v místním tisku a využijeme i úřadu práce a sociální pracovníky. K projektu také uspořádáme informační a motivační seminář (zajistí jej metodik a mentor), na němž představíme projekt, metodiku fungování asistentů prevence kriminality, výhody zaměstnání na této pracovní pozici pro osoby z cílových skupin atd. Zájemce budeme také informovat o požadavcích a průběhu výběrového řízení - např. o dokumentaci, kterou budou muset předložit.

**VÝBĚR ASISTENTŮ PREVENCE KRIMINALITY**

- sestavení výběrové komise (ředitel městské policie, metodik, mentor, zástupci odboru sociálních věcí, nabídneme účast i pracovníkům MV ČR)
- vyhodnocení písemných podkladů (životopis, popř. motivační dopis)
- osobní pohovory s uchazeči (zaměření na komunikační a sociální dovednosti a místní znalost)
- výběr 6 vhodných kandidátů a podepsání pracovních smluv

**OPATŘENÍ VÝSTROJE A PŘÍPRAVY SLUŽEBNY**

- nákup jednotného letního a zimního ošacení a obuvi a jeho opatření nápisy "Asistent prevence kriminality"
- nákup pomůcek (např. brašna, baterka, fotografický aparát apod.)
- nákup nábytku a kancelářského vybavení služebny

Mentor ve spolupráci s metodikem též připraví metodické podmínky pro zahájení práce asistentů prevence kriminality: zpracování směrnice o pracovních povinnostech asistentů prevence kriminality, jejich součinnosti s mentorem a jejich začlenění do struktury městské policie, vytvoření mapy rizikových lokalit, sepsání modelového plánu služeb a směn atd.

Termín: 1. až 3. měsíc realizace projektu

**Přehled nákladů:**

**OSOBNÍ NÁKLADY:**

- 1.1.1.2.1. - metodik prevence kriminality (DPČ, 0,3 úvazku v projektu): superhrubá mzda 270 Kč/hod., měsíční mzda 12 960 Kč, 466 560 Kč v projektu
- 1.1.1.2.2. - mentor (DPČ, 0,3 úvazku v projektu): superhrubá mzda 220 Kč/hod., měsíční mzda 10 560 Kč, 380 160 Kč v projektu  
(oba pracovníci uplatní v této KA část svého úvazku)

**NÁKUP ZAŘÍZENÍ A VYBAVENÍ**

- 1.1.3.2.1.1. - SW kancelářský balík 6 200 Kč
- 1.1.3.2.2.0.1 - mobilní telefon (1 pro každou dvojčlennou hlídku): 1 kus 2 400 Kč x 3 hlídky = 7 200 Kč
- 1.1.3.2.2.0.2 - fotoaparát (pro fotodokumentaci, 1 pro každou dvojčlennou hlídku): 1 kus 3 000 Kč x 3 hlídky = 9 000 Kč
- 1.1.3.2.2.0.3 až 10 - vybavení služebny APK: 1 kancelářský stůl 6 600 Kč, 1 kancelářská židle 2 400 Kč, 1 notebook 13 300 Kč, 1 konferenční stolek 4 000 Kč, 6 židlí 1 400 Kč x 6 = 8 400 Kč, 1 skříňka na dokumentaci 3 300 Kč, 1 rychlovarná konvice 700 Kč, 1 mikrovlnná trouba 3 000 Kč, celkem 41 700 Kč
- 1.1.3.2.3.1. až 2 - spotřební materiál: oděv APK (1 APK = kalhoty zimní/letní, bunda zimní/letní, svetr, trička, ponožky = 15 000 Kč, obuv zimní/letní = 5 000 Kč) x 6 APK = 120 000 Kč, výstroj APK (1 APK = brašna, baterka apod. 1 500 Kč) x 6 APK = 9 000 Kč, celkem 129 000 Kč

**Název klíčové aktivity:**

Vzdělávání a supervize

**Popis klíčové aktivity:**

Asistent prevence kriminality je nová pracovní pozice, a proto v souvislosti s ní zatím neexistuje plně formalizovaný systém profesního vzdělávání (např. akreditované rekvalifikace). Na druhou stranu je již v ČR díky programům a pilotním projektům Ministerstva vnitra ČR dostupná určitá nabídka metodik a kvalitních školitelů, kterou v projektu využijeme. Budeme realizovat následující činnosti:

**ZAJIŠTĚNÍ VZDĚLÁVÁNÍ**

Profesní vzdělávání 6 asistentů prevence kriminality (které nebude mít povahu rekvalifikace), zadáme externím subjektům, u nichž budeme požadovat reference týkající se školení asistentů prevence kriminality a dalších témat plánovaných kurzů:

- úvodní zaškolení proběhne mimo tento projekt a nebude hrazeno z jeho rozpočtu (využijeme Programy prevence kriminality MV nebo manažerku prevence kriminality města)
- průběžná školení (15 jednodenních kurzů) : upevňování znalostí o systému prevence kriminality, o primární, sekundární a situační prevenci a o kompetencích asistenta prevence kriminality, nácvik komunikačních dovedností, postupů řešení nestandardních situací a konfliktů, osvojení základů první pomoci, seznámení s relevantní legislativou a nástroji bezpečnostní politiky, seznámení s problematikou sociálně vyloučených lokalit atd.

**ZAJIŠTĚNÍ SUPERVIZE**

Supervizi bude zajišťovat především mentor - půjde o hlavní součást jeho práce:

- společné pochůzky s asistenty prevence kriminality (předávání zkušeností, kontrola)
- společné vyhodnocování bezpečnostních rizik ve městě a plánování služeb na poradách 1x týdně
- vyhodnocování práce asistentů prevence kriminality a náprava nedostatků
- nácvik správné aplikace vyhlášek města
- koordinace práce asistentů prevence kriminality s dalšími organizacemi působícími v oblasti sociálního začleňování ve Varnsdorfu

Metodik bude zjišťovat zpětnou vazbu asistentů prevence kriminality a v náročnějších případech bude do supervize vstupovat.

**Termíny:**

- průběžná školení: přibližně 1x za 2 měsíce
- supervize: průběžně

**Přehled nákladů:****OSOBNÍ NÁKLADY:**

- 1.1.1.2.1.- metodik prevence kriminality (DPČ, 0,3 úvazku v projektu): superhrubá mzda 270 Kč/hod., měsíční mzda 12 960 Kč, 466 560 Kč v projektu
  - 1.1.1.2.2.- mentor (DPČ, 0,3 úvazku v projektu): superhrubá mzda 220 Kč/hod., měsíční mzda 10 560 Kč, 380 160 Kč v projektu
- (oba pracovníci uplatní v této KA část svého úvazku)

**NÁKUP SLUŽEB:**

- 1.1.4.1.- průběžné vzdělávání APK: 1 kurz/8 hod. = 10 000 Kč s DPH, 15 kurzů = 150 000 Kč

**Název klíčové aktivity:**

Situční prevence

**Popis klíčové aktivity:**

Asistenti prevence kriminality budou vykonávat v systému prevence kriminality situační prevenci, a to zejména v rámci sekundární prevence (zaměřené na rizikové nebo ohrožené cílové skupiny), ale také v rámci prevence primární (zaměřené na celou varnsdorfskou veřejnost):

- budou věnovat pozornost sociálně vyloučeným lokalitám ve Varnsdorfu (ubytovna T. G. Masaryka, ubytovna Lounská, ulice Kovářská a ulice Pražská) a jeho okolí (Chřibská), kde budou monitorovat dodržování veřejného pořádku a vyhledávat oběti latentní kriminality
  - budou sledovat další rizikové skupiny - např. bezdomovce a uživatele drog
  - zaměří na dohled nad bezpečností v okolí škol, na docházku dětí do škol a do kroužků, a na děti a mladistvé budou preventivně působit co se týče záškoláctví, kouření, alkoholu apod.
  - budou monitorovat okolí heren a barů, dění v parcích a na dalších rizikových místech
- Vedle těchto specifických úkolů budou asistenti prevence kriminality plnit úkoly týkající se veřejného pořádku a soužití občanů obecně a budou se tak např. pohybovat i v centru města a dalších běžných čtvrtích.

Asistenti prevence kriminality budou svými činnostmi (viz níže) naplňovat vizi "bezpečný občan - bezpečné bydlení - bezpečné město":

- mediace vztahů mezi majoritou, sociálně vyloučenými osobami, policií a dalšími úřady
- výchovné působení v případě nestandardního chování, urovnávání konfliktů
- navazování neformálních rozhovorů s osobami sociálně vyloučenými a jejich okolím, získávání informací týkajících se sociální situace a bezpečnosti a naopak poskytování základního informačního servisu např. o dostupných sociálních službách, službách zaměstnanost a dalších službách veřejné správy
- dohled nad dodržováním vyhlášek města a běžných zásad občanského soužití, nad bezpečností osob a majetku a nad dodržováním čistoty na veřejných prostranstvích

Tato KA je úzce propojena s KA 2.

Termín: 4. až 36. měsíc realizace projektu

#### **Přehled nákladů:**

##### **OSOBNÍ NÁKLADY:**

- 1.1.1.1.1. až 6 - 6 asistentů prevence kriminality (HPP, 6 úvazků): superhrubá mzda 125 Kč/hod., měsíční mzda 1 APK = 20 000 Kč, mzda v projektu 1 APK 660 000 Kč, 6 APK = 3 960 000 Kč

##### **NÁKUP SLUŽEB:**

- 1.1.4.2. - nájemné služebny pro APK: měsíčně 5 500 Kč, za projekt 181 500 Kč (dle průzkumu trhu - cena pronájmu nebytových prostor nebo malého bytu)

##### **NEPŘÍMÉ NÁKLADY:**

- 1.2. - energie spojené s nájmem služebny pro APK: měsíčně 2 000 Kč, za projekt 66 000 Kč (dle průzkumu trhu - cena energií nebytových prostor nebo malého bytu)

#### **Název klíčové aktivity:**

Evaluace a ukončení projektu

#### **Popis klíčové aktivity:**

Na závěr projektu bude nutné provést vyhodnocení dopadů projektu na cílové skupiny (na sociální a profesní situaci asistentů prevence kriminality) a v širším ohledu na dění v sociálně vyloučených lokalitách, bezpečnostní situaci a soužití ve Varnsdorfu a připravit půdu pro udržitelnost APK ve městě.

#### **PROVEDENÍ ZÁVĚREČNÉ EVALUACE PROJEKTU**

Závěrečnou evaluaci provede metodik projektu - bude rozdělena do 2 částí:

##### **a) asistenti prevence kriminality:**

- individuální rozhovory: posouzení nabytých komunikačních a sociálních dovedností, změny sebevědomí a dovedností týkajících se situační prevence
- test znalostí z prevence kriminality
- zpětná vazba APK týkající se změny jejich sociální situace vyvolané projektem

##### **b) bezpečnost a soužití**

- počet vybraných přestupků a trestných činů (těch, které je možné činností asistentů ovlivnit)
- počet výjezdů MP/PČR do problémových lokalit (do těch, v nichž asistenti převážně působí)
- počet oznámení občanů o rušení veřejného pořádku
- pocit bezpečí občanů (anketa)

Závěry evaluace budou významným faktorem pro rozhodování o způsobu udržitelnosti asistentů prevence kriminality ve Varnsdorfu.

#### **ZAJIŠTĚNÍ UDRŽITELNOSTI**

Tento projekt je pilotním vyzkoušením užitečnosti APK ve Varnsdorfu, k němuž jsme se rozhodli na základě dobrých praxí individuálních projektů Ministerstva vnitra APK I. a APK II. (OP LZZ) a projektů

APK jednotlivých obcí a měst financovaných z Programů prevence kriminality Ministerstva vnitra ČR. Po vyhodnocení této pilotní fáze rozhodne vedení města na základě doporučení Komise prevence kriminality a manažerky prevence kriminality o dalším působení asistentů prevence kriminality ve městě. Upřednostňovanou variantou je převedení asistentů prevence kriminality do stavu stálých civilních zaměstnanců Městské policie Varnsdorf, záložními variantami je financování asistentů prevence kriminality z navazujících projektů OPZ nebo Programů prevence kriminality.

Termín: 35. až 36. měsíc realizace projektu

**Přehled nákladů:**

**OSOBNÍ NÁKLADY:**

- 1.1.1.2.1.- metodik prevence kriminality (DPČ, 0,3 úvazku v projektu): superhrubá mzda 270 Kč/hod., měsíční mzda 12 960 Kč, 466 560 Kč v projektu
  - 1.1.1.2.2.- mentor (DPČ, 0,3 úvazku v projektu): superhrubá mzda 220 Kč/hod., měsíční mzda 10 560 Kč, 380 160 Kč v projektu
- (oba pracovníci uplatní v této KA část svého úvazku)

**Název klíčové aktivity:**

Řízení projektu

**Popis klíčové aktivity:**

Účelem této aktivity je vytvořit manažerské, organizační a administrativní podmínky pro úspěšnou realizaci ostatních KA.

Bude se skládat z těchto činností:

- uzavření smluv se členy realizačního týmu
- založení projektové dokumentace (elektronické i fyzické)
- řízení projektu dle Rozhodnutí o poskytnutí dotace a schválené projektové žádosti a v souladu s podporovanými aktivitami výzvy 022 a Investiční priority 2.1 OPZ
- aplikace pravidel příručky Pravidel pro žadatele a příjemce (obecné i specifické části)
- komunikace s poskytovatelem dotace
- koordinace projektového týmu (porady)
- kontrola plnění harmonogramu, výstupů a indikátorů
- kontrola způsobilosti výdajů a čerpání rozpočtu
- zpracovávání monitorovacích zpráv, žádostí o platbu a závěrečné zprávy
- poskytnutí součinnosti při kontrole na místě

**Přehled nákladů:**

**NEPŘÍMÉ NÁKLADY:**

- 1.2.- projektový manažer (DPČ, 0,3 úvazku): superhrubá mzda 220 Kč/hod, 10 560 Kč měsíčně, za projekt 380 160 Kč
- 1.2.- finanční manažer (DPČ, 0,2 úvazku): superhrubá mzda 220 Kč/hod., 7 040 Kč měsíčně: 253 440 Kč
- 1.2.- ostatní: 595 730 Kč (průměrně 16 548 Kč na měsíc)

## **Etapy**

**Rozpočet jednotkový**

Kód	Název	Cena jednotky	Počet jednotek	Částka celkem	Procento	Měrná jednotka (přednastave na ŘO)	Měrná jednotka (z číselníku)	Měrná jednotka (individuální)
1	Celkové způsobilé výdaje	0,00	0,00	6 664 150,00	125,00			
1.1	Přímé náklady	0,00	0,00	5 331 320,00	100,00			
1.1.1	Osobní náklady	0,00	0,00	4 806 720,00	90,16			
1.1.1.1	Pracovní smlouvy	0,00	0,00	3 960 000,00	74,28			
1.1.1.1.1	Asistent prevence kriminality 1.	20 000,00	33,00	660 000,00	12,38			
1.1.1.1.2	Asistent prevence kriminality 2.	20 000,00	33,00	660 000,00	12,38			
1.1.1.1.3	Asistent prevence kriminality 3.	20 000,00	33,00	660 000,00	12,38			
1.1.1.1.4	Asistent prevence kriminality 4.	20 000,00	33,00	660 000,00	12,38			
1.1.1.1.5	Asistent prevence kriminality 5.	20 000,00	33,00	660 000,00	12,38			
1.1.1.1.6	Asistent prevence kriminality 6.	20 000,00	33,00	660 000,00	12,38			
1.1.1.2	Dohody o pracovní činnosti	0,00	0,00	846 720,00	15,88			
1.1.1.2.1	metodik prevence kriminality	12 960,00	36,00	466 560,00	8,75			
1.1.1.2.2	mentor	10 560,00	36,00	380 160,00	7,13			
1.1.1.3	Dohody o provedení práce	0,00	0,00	0,00	0,00			
1.1.2	Cestovné	0,00	0,00	0,00	0,00			
1.1.2.1	Zahraniční cesty místního personálu	0,00	0,00	0,00	0,00			
1.1.2.2	Cesty zahraničních expertů	0,00	0,00	0,00	0,00			
1.1.3	Zařízení a vybavení, včetně nájmu (i nemovitostí) a odpisů	0,00	0,00	193 100,00	3,62			
1.1.3.1	Investiční výdaje	0,00	0,00	0,00	0,00			

1.1.3.1.1	Pořízení odpisovaného nehmotného majetku	0,00	0,00	0,00	0,00			
1.1.3.1.2	Pořízení odpisovaného hmotného majetku	0,00	0,00	0,00	0,00			
1.1.3.2	Neinvestiční výdaje	0,00	0,00	193 100,00	3,62			
1.1.3.2.1	Neodpisovaný nehmotný majetek	0,00	0,00	6 200,00	0,12			
1.1.3.2.1.1	kancelářský SW	6 200,00	1,00	6 200,00	0,12			
1.1.3.2.2	Neodpisovaný hmotný majetek	0,00	0,00	57 900,00	1,09			
1.1.3.2.2.0 1	mobilní telefon	2 400,00	3,00	7 200,00	0,14			
1.1.3.2.2.0 2	fotoaparát	3 000,00	3,00	9 000,00	0,17			
1.1.3.2.2.0 3	kancelářský stůl	6 600,00	1,00	6 600,00	0,12			
1.1.3.2.2.0 4	kancelářská židle	2 400,00	1,00	2 400,00	0,05			
1.1.3.2.2.0 5	notebook	13 300,00	1,00	13 300,00	0,25			
1.1.3.2.2.0 6	konferenční stůl	4 000,00	1,00	4 000,00	0,08			



1.1.3.2.2.0 7	židle	1 400,00	6,00	8 400,00	0,16			
1.1.3.2.2.0 8	skříňka na dokumenty	3 300,00	1,00	3 300,00	0,06			
1.1.3.2.2.0 9	rychlouvarná konvice	700,00	1,00	700,00	0,01			
1.1.3.2.2.1 0	mikrovlnná trouba	3 000,00	1,00	3 000,00	0,06			
1.1.3.2.3	Spotřební materiál	0,00	0,00	129 000,00	2,42			
1.1.3.2.3.1	oděv a obuv APK	20 000,00	6,00	120 000,00	2,25			
1.1.3.2.3.2	výstroj APK	1 500,00	6,00	9 000,00	0,17			
1.1.3.2.4	Nájem/operativní leasing odpisovaného majetku	0,00	0,00	0,00	0,00			
1.1.3.2.5	Odpisy majetku	0,00	0,00	0,00	0,00			
1.1.4	Nákup služeb	0,00	0,00	331 500,00	6,22			
1.1.4.1	průběžné vzdělávání APK	10 000,00	15,00	150 000,00	2,81			
1.1.4.2	nájemné služebny APK	5 500,00	33,00	181 500,00	3,40			
1.1.5	Drobné stavební úpravy	0,00	0,00	0,00	0,00			
1.1.6	Přímá podpora cílové skupiny	0,00	0,00	0,00	0,00			
1.1.6.1	Mzdové příspěvky	0,00	0,00	0,00	0,00			
1.1.6.2	Cestovné a ubytování	0,00	0,00	0,00	0,00			
1.1.6.3	Příspěvek na péči o dítě a další závislé osoby	0,00	0,00	0,00	0,00			

1.1.6.4	Příspěvek na zapracování	0,00	0,00	0,00	0,00			
1.1.6.5	Jiné	0,00	0,00	0,00	0,00			
1.1.7	Křížové financování	0,00	0,00	0,00	0,00			
1.2	Nepřímé náklady			1 332 830,00	25,00			
2	Celkové nezpůsobilé výdaje	0,00	0,00	0,00	0,00			

## Přehled zdrojů financování

Fáze přehledu financování:	Žádost o podporu
Měna:	CZK
Název etapy:	
Celkové zdroje:	6 664 150,00
Celkové nezpůsobilé výdaje:	0,00
JPP nezpůsobilé:	0,00
Celkové způsobilé výdaje:	6 664 150,00
Jiné peněžní příjmy (JPP):	0,00
CZV bez příjmů:	6 664 150,00
Příjmy dle čl. 61 obecného nařízení:	0,00
Příspěvek Unie:	5 664 527,50
Národní veřejné zdroje:	999 622,50
Podpora celkem:	6 330 942,50
Vlastní zdroj financování:	333 207,50
% vlastního financování:	5,00
Zdroj financování vlastního podílu:	Finanční prostředky z rozpočtu obcí/obce
% vlastního financování - více rozvinutý region:	0,00

## Finanční plán

Pořadí finančního plánu:	1
Datum předložení:	1. 6. 2016
Zálohová platba:	Ano
Záloha - plán:	1 999 245,00
Záloha - Investice:	0,00
Záloha - Neinvestice:	0,00
Vyúčtování - plán:	
Vyúčtování - Investice:	
Vyúčtování - Neinvestice:	
Vyúčtování - plán očištěné o příjmy:	0,00
Vyúčtování - Investice očištěné o příjmy:	0,00
Vyúčtování - Neinvestice očištěné o příjmy:	0,00
Závěrečná platba:	Ne

Pořadí finančního plánu:	2
Datum předložení:	1. 11. 2016
Zálohová platba:	Ne
Záloha - plán:	799 698,00
Záloha - Investice:	0,00
Záloha - Neinvestice:	0,00
Vyúčtování - plán:	1 132 905,50
Vyúčtování - Investice:	0,00
Vyúčtování - Neinvestice:	0,00
Vyúčtování - plán očištěné o příjmy:	0,00

<b>Vyúčtování - Investice očištěné o příjmy:</b>	0,00
<b>Vyúčtování - Neinvestice očištěné o příjmy:</b>	0,00
<b>Závěrečná platba:</b>	Ne

<b>Pořadí finančního plánu:</b>	3
<b>Datum předložení:</b>	1. 5. 2017
<b>Zálohová platba:</b>	Ne
<b>Záloha - plán:</b>	799 698,00
<b>Záloha - Investice:</b>	0,00
<b>Záloha - Neinvestice:</b>	0,00
<b>Vyúčtování - plán:</b>	1 132 905,50
<b>Vyúčtování - Investice:</b>	0,00
<b>Vyúčtování - Neinvestice:</b>	0,00
<b>Vyúčtování - plán očištěné o příjmy:</b>	0,00
<b>Vyúčtování - Investice očištěné o příjmy:</b>	0,00
<b>Vyúčtování - Neinvestice očištěné o příjmy:</b>	0,00
<b>Závěrečná platba:</b>	Ne

<b>Pořadí finančního plánu:</b>	4
<b>Datum předložení:</b>	1. 11. 2017
<b>Zálohová platba:</b>	Ne
<b>Záloha - plán:</b>	799 698,00
<b>Záloha - Investice:</b>	0,00
<b>Záloha - Neinvestice:</b>	0,00
<b>Vyúčtování - plán:</b>	1 132 905,50
<b>Vyúčtování - Investice:</b>	0,00
<b>Vyúčtování - Neinvestice:</b>	0,00
<b>Vyúčtování - plán očištěné o příjmy:</b>	0,00
<b>Vyúčtování - Investice očištěné o příjmy:</b>	0,00
<b>Vyúčtování - Neinvestice očištěné o příjmy:</b>	0,00
<b>Závěrečná platba:</b>	Ne

<b>Pořadí finančního plánu:</b>	5
<b>Datum předložení:</b>	1. 5. 2018
<b>Zálohová platba:</b>	Ne
<b>Záloha - plán:</b>	799 698,00
<b>Záloha - Investice:</b>	0,00
<b>Záloha - Neinvestice:</b>	0,00
<b>Vyúčtování - plán:</b>	1 132 905,50
<b>Vyúčtování - Investice:</b>	0,00
<b>Vyúčtování - Neinvestice:</b>	0,00
<b>Vyúčtování - plán očištěné o příjmy:</b>	0,00
<b>Vyúčtování - Investice očištěné o příjmy:</b>	0,00
<b>Vyúčtování - Neinvestice očištěné o příjmy:</b>	0,00
<b>Závěrečná platba:</b>	Ne

<b>Pořadí finančního plánu:</b>	6
<b>Datum předložení:</b>	1. 11. 2018

<b>Zálohová platba:</b>	Ne
<b>Záloha - plán:</b>	799 698,00
<b>Záloha - Investice:</b>	0,00
<b>Záloha - Neinvestice:</b>	0,00
<b>Vyúčtování - plán:</b>	1 132 905,50
<b>Vyúčtování - Investice:</b>	0,00
<b>Vyúčtování - Neinvestice:</b>	0,00
<b>Vyúčtování - plán očištěné o příjmy:</b>	0,00
<b>Vyúčtování - Investice očištěné o příjmy:</b>	0,00
<b>Vyúčtování - Neinvestice očištěné o příjmy:</b>	0,00
<b>Závěrečná platba:</b>	Ne

<b>Pořadí finančního plánu:</b>	7
<b>Datum předložení:</b>	30. 4. 2019
<b>Zálohová platba:</b>	Ne
<b>Záloha - plán:</b>	666 415,00
<b>Záloha - Investice:</b>	0,00
<b>Záloha - Neinvestice:</b>	0,00
<b>Vyúčtování - plán:</b>	999 622,50
<b>Vyúčtování - Investice:</b>	0,00
<b>Vyúčtování - Neinvestice:</b>	0,00
<b>Vyúčtování - plán očištěné o příjmy:</b>	0,00
<b>Vyúčtování - Investice očištěné o příjmy:</b>	0,00
<b>Vyúčtování - Neinvestice očištěné o příjmy:</b>	0,00
<b>Závěrečná platba:</b>	Ano

<b>Pořadí finančního plánu:</b>	8
<b>Datum předložení:</b>	
<b>Zálohová platba:</b>	
<b>Záloha - plán:</b>	6 664 150,00
<b>Záloha - Investice:</b>	0,00
<b>Záloha - Neinvestice:</b>	0,00
<b>Vyúčtování - plán:</b>	6 664 150,00
<b>Vyúčtování - Investice:</b>	0,00
<b>Vyúčtování - Neinvestice:</b>	0,00
<b>Vyúčtování - plán očištěné o příjmy:</b>	0,00
<b>Vyúčtování - Investice očištěné o příjmy:</b>	0,00
<b>Vyúčtování - Neinvestice očištěné o příjmy:</b>	0,00
<b>Závěrečná platba:</b>	

## **Kategorie intervencí**

### **Oblast intervence**

**Tematický cíl**

**Kód tematického cíle:** 09  
**Název tematického cíle:** Podpora sociálního začleňování a boj proti chudobě a jakékoliv diskriminaci  
**Specifický cíl:** Zvýšit uplatnitelnost osob ohrožených sociálním vyloučením nebo sociálně vyloučených ve společnosti a na trhu práce  
**Procentní podíl:** 100  
**Indikativní alokace:** 5 664 527,50

**Forma financování**

**Kód formy financování:**  
**Název formy financování:**  
**Procentní podíl:**  
**Indikativní alokace:**

**Typ území**

**Kód typu území:** 01  
**Název typu území:** Velké městské oblasti (hustě obydlené > 50 000 obyvatel)  
**Procentní podíl:**  
**Indikativní alokace:**  
**Kód typu území:** 02  
**Název typu území:** Malé městské oblasti (střední hustota > 5000 obyvatel)  
**Procentní podíl:**  
**Indikativní alokace:**  
**Kód typu území:** 03  
**Název typu území:** Venkovské oblasti (řídce osídlené)  
**Procentní podíl:**  
**Indikativní alokace:**

**Mechanismus územního plnění**

**Kód mechanismu územního plnění:**  
**Název mechanismu územního plnění:**  
**Procentní podíl:**  
**Indikativní alokace:**

**Vedlejší téma ESF**

**Ekonomická aktivita**

**Kód ekonomické aktivity:**  
**Název ekonomické aktivity:**  
**Procentní podíl:**  
**Indikativní alokace:**

**Lokalizace**

**Kód lokalizace:** CZ042  
**Název lokalizace:** Ústecký kraj  
**NUTS2:** Severozápad  
**NUTS1:** Česká republika  
**Procentní podíl:**  
**Indikativní alokace:**

**Indikátory**

**Kód indikátoru:** 60000  
**Název:** Celkový počet účastníků  
**Měrná jednotka:** Osoby  
**Výchozí hodnota:** 0,000  
**Datum výchozí hodnoty:**  
**Cílová hodnota:** 6,000  
**Datum cílové hodnoty:** 30. 4. 2019  
**Envi:** Ne

**Definice indikátoru:**

Celkový počet osob/účastníků (zaměstnanců, pracovníků implementační struktury, osob cílových skupin apod.), které v rámci projektu získaly jakoukoliv formu podpory, bez ohledu na počet poskytnutých podpor. Každá podpořená osoba se v rámci projektu započítává pouze jednou bez ohledu na to, kolik podpor obdržela. Podpora je jakákoliv aktivita financovaná z rozpočtu projektu, ze které mají cílové skupiny prospěch, podpora může mít formu např. vzdělávacího nebo rekvalifikačního kurzu, stáže, odborné konzultace, poradenství, výcviku, školení, odborné praxe apod.

**Popis hodnoty:**

- 6 asistentů prevence kriminality

Jejich účast v projektu bude prokázána monitorovacími listy podpořených osob a měsíčními zápisy mentora. Dopady projektu na jejich sociální situaci a zaměstnatelnost budou zmapovány v závěrečné evaluaci zpracované metodikem. Asistenty prevence kriminality budeme vybírat mezi osobami sociálně vyloučenými nebo sociálním vyloučením ohroženými (pro účely tohoto projektu mezi Romy,

dlouhodobě nezaměstnanými a osobami ohroženými ztrátou bydlení). Konkrétní zastoupení jednotlivých "podskupin" v týmu APK vzejde z výběrového řízení, v rámci příprav projektu přepokládáme zastoupení vždy 2 osob z dané podskupiny.

<b>Kód indikátoru:</b>	62500
<b>Název:</b>	účastníci v procesu vzdělávání / odborné přípravy po ukončení své účasti
<b>Měrná jednotka:</b>	Osoby
<b>Výchozí hodnota:</b>	0,000
<b>Datum výchozí hodnoty:</b>	
<b>Cílová hodnota:</b>	0,000
<b>Datum cílové hodnoty:</b>	30. 4. 2019
<b>Envi:</b>	Ne

**Definice indikátoru:**

Účastníci intervence ESF, kteří jsou nově zapojeni do vzdělávání (celoživotní učení, formální vzdělávání) či odborné přípravy (jak v rámci práce, tak mimo ni, odborné vzdělávání, atp.). Indikátor započítává účastníky ihned po ukončení jejich účasti v projektu. -Po ukončení své účasti- znamená do doby čtyř týdnů od data ukončení účasti na projektu.

**Popis hodnoty:**

Indikátor nerelevantní.

<b>Kód indikátoru:</b>	62600
<b>Název:</b>	účastníci, kteří získali kvalifikaci po ukončení své účasti
<b>Měrná jednotka:</b>	Osoby
<b>Výchozí hodnota:</b>	0,000
<b>Datum výchozí hodnoty:</b>	
<b>Cílová hodnota:</b>	0,000
<b>Datum cílové hodnoty:</b>	30. 4. 2019
<b>Envi:</b>	Ne

**Definice indikátoru:**

Účastníci, kteří získali potvrzení o kvalifikaci v rámci účasti na ESF projektu. Potvrzení o kvalifikaci je udíleno na základě formálního prověření znalostí, které ukázalo, že účastník získal kvalifikaci dle předem nastavených standardů. V rámci výzev může být specifikováno, jaké druhy kvalifikací a potvrzení kvalifikací jsou přípustné pro naplňování indikátoru v dané výzvě. Účastník je v indikátoru započítán pouze jednou bez ohledu na počet získaných kvalifikací. -Po ukončení své účasti- znamená do doby čtyř týdnů od data ukončení účasti na projektu.

**Popis hodnoty:**

Indikátor nerelevantní.

<b>Kód indikátoru:</b>	62800
<b>Název:</b>	Znevýhodnění účastníci, kteří po ukončení své účasti hledají zaměstnání, jsou v procesu vzdělávání/ odborné přípravy, rozšiřují si kvalifikaci nebo jsou zaměstnaní, a to i OSVČ**
<b>Měrná jednotka:</b>	Osoby



<b>Výchozí hodnota:</b>	0,000
<b>Datum výchozí hodnoty:</b>	
<b>Cílová hodnota:</b>	0,000
<b>Datum cílové hodnoty:</b>	30. 4. 2019
<b>Envi:</b>	Ne

**Definice indikátoru:**

Účastníci, kteří jsou při vstupu do projektu identifikováni jako znevýhodnění účastníci a zároveň po ukončení účasti v projektu jsou vykazováni alespoň v jednom z indikátorů C/ESF/24, C/ESF/25, C/ESF/26 a C/ESF/27. Znevýhodnění účastníci jsou definováni v rámci indikátorů - C/ESF/12 - účastníci žijící v domácnostech, jejichž žádný člen není zaměstnán - C/ESF/14 - účastníci žijící v domácnostech, mezi jejichž členy je pouze jedna dospělá osoba a jejichž členy jsou i vyživované děti-- C/ESF/15 - migranti, lidé, kteří jsou původem cizinci, menšiny (včetně marginalizovaných společenství, jako jsou Romové)-- C/ESF/16 - Osoby se zdravotním postižením-- C/ESF/17 - Jiné znevýhodněné osoby-- Po ukončení své účasti- znamená do doby čtyř týdnů od data ukončení účasti v projektu.- hledají zaměstnání- je definováno dle indikátoru C/ESF/24 - Neaktivní účastníci, kteří znovu začali hledat zaměstnání po ukončení své účasti-- jsou v procesu vzdělávání/ odborné přípravy- je definováno dle indikátoru C/ESF/25 - účastníci v procesu vzdělávání / odborné přípravy po ukončení své účasti-- rozšiřují si kvalifikaci- je definováno dle indikátoru C/ESF/26 - účastníci, kteří získali kvalifikaci po ukončení své účasti-- jsou zaměstnaní, a to i OSVČ- je definováno dle indikátoru C/ESF/27 - Zaměstnaní účastníci, včetně OSVČ, po ukončení své účasti-

**Popis hodnoty:**

Indikátor nerelevantní.

<b>Kód indikátoru:</b>	67001
<b>Název:</b>	Kapacita podpořených služeb
<b>Měrná jednotka:</b>	Místa
<b>Výchozí hodnota:</b>	0,000
<b>Datum výchozí hodnoty:</b>	
<b>Cílová hodnota:</b>	0,000
<b>Datum cílové hodnoty:</b>	30. 4. 2019
<b>Envi:</b>	Ne

**Definice indikátoru:**

""Kapacita"" je maximální počet osob, které může podpořená služba v danou chvíli obsloužit. Toto číslo bývá omezeno velikostí personálu či fyzickým místem.

""Služba"" je poskytování pomoci a podpory fyzickým osobám v nepříznivé sociální či zdravotní situaci.

""Podpořené"" znamená že dostaly finanční podporu z ESF.

**Popis hodnoty:**

Indikátor nerelevantní.

<b>Kód indikátoru:</b>	67010
<b>Název:</b>	Využívání podpořených služeb

<b>Měrná jednotka:</b>	Osoby
<b>Výchozí hodnota:</b>	0,000
<b>Datum výchozí hodnoty:</b>	
<b>Cílová hodnota:</b>	0,000
<b>Datum cílové hodnoty:</b>	30. 4. 2019
<b>Enví:</b>	Ne

**Definice indikátoru:**

Počet osob, které využijí podpořenou službu či program během trvání projektu. ""Služba"" je poskytování pomoci a podpory fyzickým osobám v nepříznivé sociální či zdravotní situaci.

Využíváním je myšleno být doložitelně klientem (tj. každá osoba je uvedena pouze jednou) dle standardů využívaných pro danou službu.

osoby uvedené v tomto indikátoru nejsou účastníky, neboť nemají přímý prospěch z investice ESF, ale prospěch nepřímý.

""Podpořené"" znamená že dostaly finanční podporu z ESF.

Využíváním je myšleno být doložitelně klientem (tj. každá osoba je uvedena pouze jednou) dle standardů využívaných pro danou službu.

osoby uvedené v tomto indikátoru nejsou účastníky, neboť nemají přímý prospěch z investice ESF, ale prospěch nepřímý.

""Podpořené"" znamená že dostaly finanční podporu z ESF.

**Popis hodnoty:**

Indikátor nerelevantní.

<b>Kód indikátoru:</b>	67310
<b>Název:</b>	Bývalí účastníci projektů, u nichž intervence formou sociální práce naplnila svůj účel
<b>Měrná jednotka:</b>	Osoby
<b>Výchozí hodnota:</b>	0,000
<b>Datum výchozí hodnoty:</b>	
<b>Cílová hodnota:</b>	0,000
<b>Datum cílové hodnoty:</b>	30. 4. 2019
<b>Enví:</b>	Ne

**Definice indikátoru:**

Počet účastníků, kterým jsou poskytovány intervence sociální práce, mají uzavřen individuální plán a jeho kladné vyhodnocení svědčí o kvalitativní změně v životě. Příjemce provede do 1 měsíce po ukončení podpory zhodnocení splnění cílů intervencí sociální práce zaměřených na řešení klientovy nepříznivé sociální situace. Indikátor je nadřazený indikátoru Bývalí účastníci projektů v oblasti sociálních služeb, u nichž služba naplnila svůj účel.

**Popis hodnoty:**

Indikátor nerelevantní.

<b>Kód indikátoru:</b>	67401
<b>Název:</b>	Nové nebo inovované sociální služby týkající se bydlení
<b>Měrná jednotka:</b>	Služby
<b>Výchozí hodnota:</b>	0,000
<b>Datum výchozí hodnoty:</b>	
<b>Cílová hodnota:</b>	0,000
<b>Datum cílové hodnoty:</b>	30. 4. 2019
<b>Envi:</b>	Ne

**Definice indikátoru:**

Sociální služby a jiné podpůrné aktivity, které nově vznikly, nebo zkvalitnily svou stávající činnost v souběhu s řešením potřeb bydlení svých uživatelů.

1. Podpora vzniku a rozvoje nových i stávajících druhů sociálních služeb, jejichž cílem je řešení potřeb bydlení svých uživatelů, které nelze řešit pomocí stávajících nástrojů sociální politiky (např. prostřednictvím pouze dávkové podpory pro OZP, dávky v hmotné nouzi apod. ).

2. Sociální práce, která je zaměřena na prevenci ztráty bydlení, dále na krizovou intervenci v případech ztráty bydlení, rozvíjení kompetencí k samostatnému bydlení a všech činností, které vedou ke tvorbě podkladů pro rozhodování o nárok na pomoc ze systému sociálního bydlení (systém soc. bydlení - viz Koncepce sociálního bydlení 2015 - 2025)

**Popis hodnoty:**

Indikátor nerelevantní.

<b>Kód indikátoru:</b>	80500
<b>Název:</b>	Počet napsaných a zveřejněných analytických a strategických dokumentů (vč. evaluačních)
<b>Měrná jednotka:</b>	Dokumenty
<b>Výchozí hodnota:</b>	0,000
<b>Datum výchozí hodnoty:</b>	
<b>Cílová hodnota:</b>	1,000
<b>Datum cílové hodnoty:</b>	30. 4. 2019
<b>Envi:</b>	Ne

**Definice indikátoru:**

Počet napsaných a zveřejněných analýz, evaluací (interních i externích), koncepcí, strategií, studií, závěrečných zpráv z výzkumů a obdobných dokumentů, které byly vytvořeny za finanční podpory ESI fondů.

-Napsaný- znamená vytvoření obsahu materiálu (tj. nejedná se o počet kopií, které byly vytisknuty). -

Zveřejněný- znamená, že jsou zveřejněné/či z důvodu citlivých informací částečně zveřejněné na centrálních stránkách relevantních fondů, na stránkách příjemce, popř. na jiných úložištích k tomu určených (např. <http://www.databaze-strategie.cz/> a nebo [www.strukturalni-fondy.cz/Knihovna-evaluaci](http://www.strukturalni-fondy.cz/Knihovna-evaluaci)) a NEBO jsou dohledatelné pomocí obvyklých internetových vyhledávačů.

K tomu, aby byl dokument započítán do indikátoru jako jedna jednotka, je třeba, aby byl jak napsaný, tak zveřejněný. V případě více samostatných výstupů je možno započítat každý výstup samostatně. Započítávají se dokumenty vytvořené interně i externě.

**Popis hodnoty:**

- 1 interní závěrečná evaluace

**Horizontální principy****Projekt není zaměřen na udržitelnou zaměstnanost žen a udržitelný postup žen v zaměstnání.**

**Horizontální princip:** Rovné příležitosti a nediskriminace  
**Vliv projektu na horizontální princip:** Cílené zaměření na horizontální princip  
**Popis vlivu projektu na horizontální princip:**

Projekt zvyšuje zaměstnatelnost 6 APK z cílových skupin projektu a vytváří jim podmínky pro vymanění z pasti sociálního vyloučení. V širším ohledu zlepšuje situaci zejména v sociálně vyloučených lokalitách města v oblasti prevence kriminality.

**Horizontální princip:** Udržitelný rozvoj (environmentální indikátory)  
**Vliv projektu na horizontální princip:** Neutrální k horizontálnímu principu  
**Popis vlivu projektu na horizontální princip:**

**Horizontální princip:** Rovné příležitosti mužů a žen  
**Vliv projektu na horizontální princip:** Neutrální k horizontálnímu principu  
**Popis vlivu projektu na horizontální princip:**

**Čestná prohlášení**

**Název čestného prohlášení:** OPZ - čestné prohlášení v žádosti o podporu (část 1)  
**Text čestného prohlášení:**

Statutární orgán, resp. osoba oprávněná jednat za žadatele (dále jen "statutární orgán") stvrzuje, že:

- žadatel/partner s finančním příspěvkem není v likvidaci ve smyslu zákona č. 89/2012, občanský zákoník, v úpadku, hrozícím úpadku či proti němu není vedeno insolvenční řízení ve smyslu zákona č. 182/2006 Sb., o úpadku a způsobech jeho řešení (insolvenční zákon);
- žadatel/partner s finančním příspěvkem nemá v evidenci daní zachyceny daňové nedoplatky nebo nemá nedoplatek na pojistném nebo na penále na veřejné zdravotní pojištění nebo na sociálním zabezpečení nebo příspěvku na státní politiku zaměstnanosti (pozn.: za splněné podmínky bezdlužnosti se považuje, pokud bylo poplatníkovi (plátcí) daně povoleno posečkání daně nebo placení daně ve splátkách dle § 156 zákona č. 280/2009 Sb., daňový řád, nebo placení pojistného a penále ve splátkách dle § 20a zákona č. 589/1992 Sb., o pojistném na sociálním zabezpečení a příspěvku na státní politiku zaměstnanosti);
- na žadatele/partnera s finančním příspěvkem nebyl vydán inkasní příkaz po předcházejícím rozhodnutí Evropské komise prohlašujícím, že poskytnutá podpora je protiprávní a neslučitelná se společným trhem;
- žadateli/partnerovi s finančním příspěvkem nebyla v posledních třech letech pravomocně uložena pokuta za umožnění výkonu nelegální práce podle § 5 písm. e) bod 3 zákona č. 435/2004 Sb., o zaměstnanosti, ve znění pozdějších předpisů;
- proti statutárnímu orgánu žadatele/partnera s finančním příspěvkem nebo jakémukoli jeho členovi není zahájeno nebo vedeno trestní řízení a nebyl(i) odsouzen(i) pro trestný čin, jehož skutková podstata souvisela s předmětem činnosti organizace nebo pro trestný čin hospodářský nebo trestný čin proti majetku;
- na výdaje, u kterých se dle této žádosti o podporu předpokládá poskytnutí financování z příspěvku Unie nebo státního rozpočtu ČR, žadatel/partner s finančním příspěvkem nečerpá a nenárokuje prostředky z jiného finančního nástroje EU ani z jiných národních veřejných zdrojů.

**Název čestného prohlášení:**  
**Text čestného prohlášení:**

OPZ - čestné prohlášení v žádosti o podporu (část 2)

Statutární orgán, resp. osoba oprávněná jednat za žadatele (dále jen "statutární orgán") stvrzuje, že:

- žadatel má zajištěny vlastní prostředky na realizaci projektu dle pravidel financování operačního programu (platí pouze v případě povinné finanční spoluúčasti);
- souhlasí s uchováním dat žádosti v monitorovacím systému;
- souhlasí se zařazením údajů o projektu a subjektů do jeho realizace zapojených v seznamu operací vedeném a zveřejňovaném na základě čl. 115 odst. 2 nařízení Evropského parlamentu a Rady (EU) č. 1303/2013;
- v žádosti o podporu nejsou uvedeny žádné citlivé osobní údaje, žádné skutečnosti zakládající obchodní tajemství a že žádost neobsahuje informace chráněné autorským právem (pozn.: citlivým údajem je osobní údaj vypovídající o národnostním, rasovém nebo etnickém původu, politických postojích, členství v odborových organizacích, náboženství a filozofickém přesvědčení, odsouzení za trestný čin, zdravotním stavu a sexuálním životě subjektu údajů a genetický údaj subjektu údajů; citlivým údajem je také biometrický údaj, který umožňuje přímou identifikaci nebo autentizaci subjektu údajů (tedy např. fotografie);
- žadatel má aktivní datovou schránku a zavazuje se ji mít aktivní po celou dobu, po kterou

bude u žádosti o podporu probíhat proces hodnocení a výběru, případně - pokud bude žádost podpořena - až do konečného finančního vypořádání projektu, kterým se rozumí veškeré vyrovnání závazků a pohledávek mezi ním a poskytovatelem podpory;

- souhlasí s provedením případné ex ante kontroly ze strany vyhledavatele výzvy a bere na vědomí, že neumožnění takové kontroly je důvodem pro vyřazení žádosti z procesu hodnocení a výběru žádostí o podporu;
- se seznámil/a s obsahem žádosti;
- všechny informace v žádosti jsou pravdivé a úplné a že si je vědom/a možných následků a sankcí, které vyplývají z uvedení nepravdivých nebo neúplných údajů.

## Příložené dokumenty

**Pořadí:** 1  
**Název dokumentu:** Plán prevence kriminality města Varnsdorf na období 2014 - 2015  
**Číslo:**  
**Název předdefinovaného dokumentu:**  
**Doložený soubor:** Ano  
**Odkaz na umístění dokumentu:**  
**Dokument zadal:** LAHUPPET  
**Datum vložení:** 26. 11. 2015  
**Verze dokumentu:** 0001  
**Popis dokumentu:**  
 Nepovinná příloha.

KrOmGMnxuEm8rHeEKJHAWw|131707::Nepovinná příloha č. 1 - Plán prevence kriminality.doc

**Pořadí:** 2  
**Název dokumentu:** Kriminalita ve Varnsdorfu 2015  
**Číslo:**  
**Název předdefinovaného dokumentu:**  
**Doložený soubor:** Ano  
**Odkaz na umístění dokumentu:**  
**Dokument zadal:** LAHUPPET  
**Datum vložení:** 26. 11. 2015  
**Verze dokumentu:** 0001  
**Popis dokumentu:**  
 Nepovinná příloha.

FoWnjZVR6EaV\_\_IAr44xMQ|131712::Nepovinná příloha č. 2 - Kriminalita ve Varnsdorfu 2015.ods

## **Odbornosti**

**Kód:**

OPZ\_116\_2.1

**Název odbornosti:**

sociálně-patologické jevy a kriminalita